

11/08/2014  
סימוכין: 270438

דוא"ל: frangi@ingl.co.il  
מגדל עתידים קומה 33  
קריית עתידים  
ת.ד. 58177, תל אביב 6158101  
www.ingl.co.il

**לכבוד:**  
משתתפי מכרז פומבי לשירותי  
בודקי שכר וזכויות סוציאליות  
(INGL/TENDER/2014/15)

**הנדון:** הבהרה מס' 1 –

**מכרז פומבי למתן שירותי בודקי שכר וזכויות סוציאליות של עובדי קבלני כוח אדם על פי החוק להגברת אכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 INGL/TENDER/2014/15 (להלן: "המכרז")**

1. **כללי**

- 1.1. אלא אם יאמר אחרת, לכל המונחים במסמך זה תהא המשמעות שניתנה להם במסמכי המכרז.
- 1.2. ההבהרות והתיקונים במסגרת מסמך זה יחייבו את המציעים ויחשבו כחלק בלתי נפרד מהמכרז.
- 1.3. השינויים היחידים מן האמור במסמכי המכרז הינם כמפורט באופן מפורש במסמך זה בלבד ובכל מסמך רשמי אחר שנשלח וישלח (ככל שנשלח וישלח) על ידי החברה במסגרת המכרז.
- 1.4. **עליכם לצרף להצעתכם מסמך זה יחד עם כל המסמכים המצורפים (ככל שמצורפים) אליו כשהם חתומים בכל עמוד.**

2. **תשובות לשאלות הבהרה**

להלן תשובות לשאלות הבהרה שהתקבלו אצל החברה:

שאלה	סעיף 4.4 למכרז	1
<p>אחד מתנאי הסף למכרז הוא כי למנהל המקצועי ולבודק השכר יהיה נסיון מוכח של 3 שנים לפחות וכן דורש לצרף מסמכים המעידים על הוכחת האמור לעיל. אילו מסמכים ניתן לצרף כהוכחה?</p> <p><b>תשובה</b></p> <p>יש למלא בפירוט את נספח ה'2 תוך פירוט הניסיון הרלוונטי הנדרש (לרבות מועדים), ניתן לצרף קורות חיים מפורטים, המלצות בכתב, אישורי העסקה וכל מסמך אחר המעיד על קיום הניסיון הנדרש.</p>		
שאלה	האם מחיר ההצעה כולל מע"מ?	2
<p><b>תשובה</b></p> <p>יש להגיש את הצעת המחיר כשהיא אינה כוללת מע"מ.</p>		

<p><u>שאלה</u></p> <p>מהו מספר עובדי הקבלן שיש לבדוק?</p> <p><u>תשובה</u></p> <p>נכון להיום, הבדיקה הינה עבור 9-10 עובדי קבלני שירותים בכל מחזור בדיקה (בכל 9 חודשים).</p>	3
<p><u>שאלה</u></p> <p>האם ניתן לציין ניסיון של העובדים ושל המציע גם בשנת 2014?</p> <p><u>תשובה</u></p> <p>ניתן לציין ניסיון גם עבור שנת 2014, אך ניסיון זה לא יילקח בחשבון מבחינת בדיקת העמידה בתנאי הסף של המכרז אלא בשיקולי ניקוד האיכות בלבד.</p>	4 סעיף 4.4 למכרז
<p><u>שאלה</u></p> <p>האם ניתן להציע מספר עובדים אופציונאליים כבודקי שכר?</p> <p><u>תשובה</u></p> <p>בשל הצורך להשוות באופן שוויוני ואחיד בין מועמדי כל המציעים, לא ניתן להציע יותר מעובד אחד עבור כל תפקיד.</p>	5
<p><u>שאלה</u></p> <p>אודה להבהרתכם לעניין המסמכים שיש לצרף להצעה- סעיף 11 - עמ' 6 למפרט- איזה עמודים מהווים "ההסכם ונספחיו"- נספח א', ואיזה "מפרט השירותים"- נספח ב'? כיון שעל מפרט השירותים רשום "נספח א'".</p> <p><u>תשובה</u></p> <p>הסכם ההתקשרות הוא נספח א' למכרז (אליו יצורף מפרט השירותים מתוך המכרז ויסומן כנספח א' להסכם) - אותו יש לצרף להצעה חתום בר"ת ובחתימה מלאה.</p> <p>מפרט השירותים הוא נספח ב' למכרז (המפרט יצורף אחר כך להסכם השירותים כנספח א' להסכם) - אותו יש לצרף להצעה חתום בר"ת.</p>	6
<p><u>שאלה</u></p> <p>נא הבהרתכם לגבי סעיף 6 בנספח ב' - הצהרה חתומה נדרשת מטעם היועץ... היועץ= ספק? וכיצד ובאיזה נוסח תתקבל הצהרתו?</p> <p><u>תשובה</u></p> <p>"היועץ" הוא אכן "הספק" (בודק השכר שיבחר).</p> <p>הצהרה תהיה בנוסח שיוסכם על החברה ויבטא את אישור תקינות הבדיקות וסיום הליך הבדיקה.</p>	7 נספח ב' למכרז
<p><u>שאלה</u></p> <p>המחיר המוצע הינו לבדיקת עובד אחד- לאיזו תקופה?</p> <p><u>תשובה</u></p> <p>המחיר הינו לבדיקת עובד אחד.</p> <p>כרגע מדובר כאמור בבדיקת כמות של כ-9-10 עובדים, בכל 9 חודשים (בהתאם</p>	8

<p>להוראת השעה בנושא). מספר העובדים עשוי להשתנות בהתאם להיקף העובדים המועסקים עבור החברה. תדירות הבדיקות עשויה להשתנות בהתאם להוראות החוק. מובהר כי שינויים אלה, ככל שיהיו, לא ישנו את המחיר המוצע לבדיקת עובד.</p>		
---	--	--

הערות ותוספות:

(א) לנוחיות המציעים, מצורפים בקבצי WORD נספחי הניסיון (ה1-ה2) – למילוי והגשה. מובהר כי למעט מילוי הפרטים הרלוונטיים אין לערוך כל שינוי בנוסח הנספחים.

(ב) מובהר כי תנאי להגשת הצעות הינו **תשלום** דמי ההשתתפות (רכישת מסמכי המכרז).

בכבוד רב,

נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ