


נתיבי הגז הטבעי לישראל

| | ועדת מכרזים | ס.ל | א.ב | סופי | 31.12.18 |
|---|-------------|------|--|--------|----------|
| | אושר | נבדק | הוכן | סטאטוס | תאריך |
| החברה | | | | | |
| מכרז פומבי למתן שירותי ניקיון ותחזוקה INGL/TENDER/2018/27 | | |  נתיבי הגז הטבעי לישראל ISRAEL NATURAL GAS LINES | | |
| | | | נציג החברה אהרונה ביטון | | |
| מהדורה | מספר מסמך: | | | | |
| 1 | 392451 | | | | |
| | | | יוזם המסמך עו"ד סיון לוי | | |
| | | | | | |

מכרז פומבי למתן שירותי ניקיון ותחזוקה INGL/TENDER/2018/27

חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (להלן – "החברה" או "נתג"ז") מבקשת בזאת הצעות לקבלת שירותי ניקיון ותחזוקה בהתאם להוראות רשות החברות הממשלתיות ותקנות חובת המכרזים אליהן כפופה החברה, כמפורט להלן (להלן: "המכרז"):

1. הגדרות

במכרז זה, יהיו למונחים שלהלן הפרשנות שבצידם:

| | | |
|---|---|---------------------------|
| בעל עניין בתאגיד או קרובו, כמשמעות מונחים אלה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968. | - | "בעל זיקה" |
| ההסכם שייחתם עם הזוכה במכרז שנוסחו מצורף נספח א' ונספחיו. | - | "ההסכם" |
| הצעת המציע במכרז הכוללת את כל המסמכים שצירופם נדרש על-פי המכרז ונספחיו כשהם מלאים וחתומים כנדרש, בצירוף מסמך זה וכל הבהרה או תיקון לו. | - | "הצעה" |
| טופס הצעת המחיר שיגיש המציע בהתאם לנוסח נספח ח' להלן. החברה רשאית לפי שיקול דעתה הבלעדי לשנות את טופס הצעת המחיר לצרכיה. | - | "הצעת המחיר" |
| מציע במכרז זה שהחברה הודיעה לו כי הוא הזוכה לפי תנאי המכרז. | - | "הזוכה" |
| חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ או ועדת המכרזים של החברה בהרכבה כפי שהוא מעת לעת, לרבות צוות מטעמה שמונה לשם בדיקת ההצעות. | - | "החברה" או "נתג"ז" |
| מנהלת מחלקת משאבי אנוש של החברה, או כל אדם אחר שתמנה מטעמה ו/או שתמנה החברה במקומה או בנוסף אליה, בהודעה שתיתן לזוכה, שישמשו/כנציגי החברה בנוגע לביצוע ההסכם. | - | "הממונה" |
| משרדי החברה בקומות 32 ו-33 ב"מגדל עתידיים" ברמת החייל, ת"א; מרכז התחזוקה (אזור מרכז) באזור התעשייה בכנות; מרכז אחזקה חיפה, מהם פועלת החברה, וכן כל משרד ו/או מרכז תחזוקה ו/או מקום אחר ממנו פועלת החברה בגינו ינתנו שירותי הניקיון והתחזוקה לפי שיקול דעתה של החברה ובכפוף להוראות ההסכם על נספחיו. | - | "המשרדים" |
| מי שהגיש הצעה שלמה במכרז. | - | "מציע" |
| שירותי ניקיון ותחזוקה למשרדים כמפורט בהסכם על נספחיו, לרבות מפרט השירותים המצורף נספח ב' , ובהתאם להנחיות הממונה. | - | "השירותים" |

2. רקע על החברה

2.1 חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (להלן: "החברה") הינה חברה בבעלות ממשלתית מלאה שהינה בעלת רישיון, בהתאם להוראות חוק משק הגז הטבעי, התשס"ב-2002, להקים ולתפעל את מערכת ההולכה לגז טבעי בישראל. מערכת זו כוללת, בין היתר, צנרת להולכת גז טבעי בלחץ גבוה בתוואי קיים של כ-750 ק"מ, תחנות קבלה לגז, תחנות להגפת גז, וכן תחנות להפחתת לחץ הגז (Pressure Regulating Metering Station - "PRMS"), הפרושות ברחבי הארץ.

2.2 מידע נוסף על החברה ניתן למצוא באתר האינטרנט של החברה בכתובת www.ingl.co.il.

2.3 הבהרה: הרקע המובא לעיל וכן כל מידע שבאתר האינטרנט של החברה הינו לידיעה כללית בלבד, ואין בו כדי להוות מצג או התחייבות כלשהם מצד החברה.

3. מסמכי המכרז וקבלתם

מסמך "הוראות כלליות להגשת הצעה" זה.

- נספח א': ההסכם ונספחיו.
- נספח ב': מפרט כללי לשירותי ניקיון ותחזוקה (להלן: "מפרט השירותים"), כולל תשריטים.
- נספח ג': תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.
- נספח ד': אישור זכויות חתימה של המציע.
- נספח ה'1': הצהרה בדבר עמידה בתנאי הסף ופירוט ניסיון המציע.
- נספח ה'2': אישור רו"ח בדבר היקף מחזור כספי של המציע.
- נספח ו': גילוי קשרים רלוונטיים (היעדר ניגוד עניינים).
- נספח ז': תצהיר בדבר תאגיד בשליטת אישה.
- נספח ח'1': נספח תמחירי.
- נספח ח'2': תצהיר המציע בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה.
- נספח ט': טופס הגשת הצעת מחיר.

בכל מקרה של סתירה בין מסמכי המכרז תישוב הסתירה באופן המיטיב עם נתג"ז.

מסמכי המכרז הינם קניינה של נתג"ז ולא יעשה בהם כל שימוש נוסף על זה שנקבע מפורשות במסמכי המכרז ללא קבלת הסכמתה של נתג"ז מראש ובכתב.

מסמכי המכרז כפי שהם מופיעים באתר החברה אינם ניתנים להגשה (מסומנים בסימן מים). לקבלת מסמכי המכרז להגשה, בקובץ PDF, יש לפנות לעו"ד סיון לוי בכתובת הדוא"ל: sivanl@friedman.co.il.

4. מהות ההתקשרות

- 4.1 ההתקשרות נשוא מכרז זה ותנאי ההתקשרות הם בהתאם ובכפוף לתנאי מכרז זה על נספחיו, לרבות ההסכם המצורף **נספח א'** ושאר הנספחים ככל שצורפו למכרז, המהווים חלק בלתי נפרד ממכרז זה. החברה לא תישא בכל מקרה באחריות כלשהי כתוצאה מאי עיון המציע, מכל סיבה, במסמכי המכרז על נספחיו לרבות בהסכם.
- 4.2 החברה מבקשת הצעות למתן שירותי ניקיון ותחזוקה למשרדי החברה, הכל כמפורט בהגדרת "השירותים" בהסכם ולפי כל תנאיו ונספחיו (**נספח א'**), וכן בהתאם למפרט השירותים המצורף **נספח ב'** למכרז (להלן: "השירותים").

5. היקף השירותים הנדרשים, תמורתם ותקופתם

- 5.1 היקף השירותים הנדרשים השנתי משוער נכון למועד תחילת ההתקשרות מצויין במפרט השירותים וכן בטופס הצעת המחיר. עם זאת יודגש כי מדובר בהשערה בלבד אשר אין בה כדי לחייב את החברה בכל דרך ואין החברה מתחייבת להזמין את השירותים בפועל או כל חלק מהם. במסגרת ההסכם שיחתם עם הזוכה לפי הליך זה, החברה רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, בכל עת במהלך מתן השירותים להרחיב או לצמצם את היקף השירותים, מבלי שצמצום או הרחבה כאמור יפגעו במחיר לשעה שהוצע בהצעת הזוכה ואושר ע"י החברה. לזוכה לא תהיה כל עילה לבקש לשנות את מחירי הצעתו. הקטינה החברה את היקף השירותים הנדרשים, תופחת התמורה בהתאם.
- 5.2 ההתקשרות עם המציע שיוכרז ע"י החברה כזוכה במכרז (להלן: "הזוכה") הינה למשך 12 חודשים מיום חתימת ההסכם ע"י החברה. לחברה תהא שמורה האופציה להאריך את ההתקשרות עם הזוכה בארבע שנים נוספות, עד שנתיים בכל פעם, בהתאם לשיקול דעתה ובלבד שנתנה הודעה על כך לזוכה.

5.3 מובא לידיעת המציעים הדחיפות והחשיבות שבמתן השירותים לחברה. על כן בהגשת הצעתם המציעים מתחייבים שבכל מקרה לא ינקטו, במישרין ו/או בעקיפין, בכל פעולה שיש בה לעכב ו/או לדחות ו/או לעצור את הליך זה ו/או ההתקשרות על פיו ו/או ביצוע השירותים על פי ההסכם ו/או כל הליך אחר בו נקטה החברה, וזאת מבלי לגרוע מסעדים אחרים שבדין.

5.4 מועדי והיקף שעות השירותים הם כמפורט במפרט השירותים המצורף **כנספת ב'**.

5.5 התמורה בגין השירותים תהא בהתאם להצעת הזוכה במכרז ובכפוף לעדכון התמורה ותנאי תשלומה המפורטים בהסכם.

5.6 כוח אדם:

5.6.1 במסגרת ההסכם ולשם מתן השירותים באיכות גבוהה ידרש הזוכה, בין היתר, להעסיק כח אדם, בהתאם לדרישות המכרז וההסכם, בהיקף ובזמינות הנדרשת לחברה. זמינות כ"א של המציע בלוחות הזמנים הם מעיקרי ההתקשרות. אי זמינות למתן השירותים תהווה עילה לביטול ההתקשרות עם הזוכה, והזוכה מוותר על כל טענה ו/או תביעה בקשר עם האמור.

5.6.2 במתן השירותים יועסק ע"י המציע כ"א שיוגש לאישור מראש של הממונה ויידרש לעבור ראיון כשירות והתאמה מיד לאחר הודעת הזכייה, ומעת לעת ובהתאם לצרכי החברה.

5.6.3 מובהר כי על כל כח האדם המועסק בשירותי החברה להיות בעל אזרחות ישראלית ודובר עברית ברמה טובה.

5.6.4 כמו כן, המציע יעמיד נציג שיטמש כאיש קשר קבוע בין החברה לבין המציע שיאושר ע"י הממונה, לרבות לצורך מסירת מסמכים והודעות מכל סוג.

5.6.5 כ"א שיאושר ע"י הממונה לא יוחלף אלא באישור הממונה מראש לפי שיקול דעתו הבלעדי. מובהר, כי לא תאושר החלפת כ"א מסיבה של מתן שירותים לגורם אחר שאינו החברה.

5.6.6 הזוכה במכרז יהא אחראי אחריות מוחלטת לעובדיו, לרבות עריכת ביטוחים מתאימים, תשלומי שכר, פנסיה וכל תשלום אחר על פי דין ויקיים אחר כל הוראות דיני העבודה לרבות הוראות החוק להגברת האכיפה על דיני העבודה, צווי ההרחבה בענף הניקיון וכיו"ב.

5.7 בדיקת התאמה ביטחונית:

5.7.1 המציע הזוכה וכל הבא מטעמו אשר יועסקו בשירותים לפי המכרז, יחויבו לעבור בדיקת התאמה ביטחונית כנהוג בחברה ולחתום על הצהרת סודיות. התנאים המלאים מפורטים בנספח הביטחון המצורף להסכם כנספת ו'.

5.7.2 המציע מוותר מראש על כל טענה נגד החברה ו/או מני מטעמה בשל אי מתן אישור בטחוני בהתאם לנהלי החברה ו/או גורם חיצוני המנחה את החברה, לרבות במקרה של צורך בביטול זכייתו בשל אי עמידה בבדיקות ההתאמה הביטחונית.

6. **תנאי סף להשתתפות במכרז:**

רשאי להשתתף במכרז מציע העומד במועד הגשת הצעתו בכל התנאים המפורטים להלן:

6.1 המציע הינו תאגיד הרשום בישראל כדין או עוסק מורשה כדין בישראל, שאינו תאגיד רשום.

6.2 המציע מנהל פנקסי חשבונות ורשומות על פי הוראות חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976, וקיימים בידו כל האישורים והתצהירים הנדרשים לפיו.

6.3 המציע רשום בכל מרשם המתנהל על פי דין והצריך לעניין נושא ההתקשרות וכן יש בידו את כל הרישיונות הנדרשים על פי הוראות כל דין, לרבות רישיון תקף לשמש כקבלן שירות לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.

6.4 המציע בעל ניסיון שהתקיים לאחר יום 1.1.2014 ועד למועד האחרון להגשת הצעה במכרז, במתן שירותי ניקיון ותחזוקה למשרדים (שלא כקבלן משנה) לשלושה לקוחות שונים, במהלך שנתיים רצופות לפחות עבור כל אחד מהם, למשרדים ששטחם אצל כל אחד מהלקוחות לא

- פחת מ- 2,000 מ"ר, ובהיקף כספי של לפחות 300,000 ₪ לשנה, לא כולל מע"מ, לכל אחד מהלקוחות.
- 6.5 המחזור הכספי השנתי הממוצע של המציע לא פחת מ- 2,000,000 ₪ לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017.
- 6.6 המציע או מי מבעלי השליטה בו או מי מבעלי הזיקה אליו לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו להגשת ההצעות במכרז זה בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בדיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף שירותי הניקיון (להלן – "דיני העבודה").
- 6.7 המציע או מי מבעלי השליטה בו או מי מבעלי הזיקה אליו לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למעוד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה.
- לעניין תנאי מכרז זה, "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התמש"א-1981.
- לעניין תנאי מכרז זה, "בעל זיקה" – כמשמעותו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

התנאים המפורטים לעיל הם תנאי סף ומציע שלא יעמוד בהם, הצעתו לא תובא לדיון. על ההצעה לכלול את כל המסמכים הדרושים להוכחת עמידה בתנאים המפורטים לעיל. על מגיש ההצעה להיות אישיות משפטית אחת, ומספר גורמים אינם רשאים לחבור יחדיו לשם הגשת הצעה.

המסמכים שיש להגיש יחד עם ההצעה כאמור בסעיף 14 להלן, די בהם כדי להוכיח את עמידת המציע בתנאי הסף. יחד עם זאת, יובהר כי החברה מבחינה בין תנאי הסף המהותי, אשר אמור להתקיים במועד הגשת ההצעות אלא אם נאמר אחרת, לבין דרכי הוכחתו – שיכול ותושלמנה גם לאחר הגשת ההצעות. זאת, מבלי לגרוע מכל סמכות מסמכויות החברה על פי תנאי מכרז זה, לרבות סמכותה לדרוש תיעוד, הסברים או מסמכים נוספים, אם הדבר נדרש על פי שיקול דעתה. כמו כן, יובהר, כי החברה תהיה רשאית לעשות שימוש בנתונים המצויים ברשותה ו/או יועצים מטעמה לצורך בדיקת ההצעות, לרבות תנאי הסף, וזאת אף אם נפלו במענה שהוגש תקלות, השמטות, העדר תיעוד מספיק, בין מחמת אשם המציע או רשלנותו ובין אם לאו.

7. היעדר ניגוד עניינים

- 7.1 המציע יתחייב לשמור על הכללים והמגבלות בדבר איסור ניגוד עניינים. המציע יתחייב שאין לו, ולא יהיה לו במהלך תקופת מתן השירותים ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים מכל מין וסוג שהוא בקשר למתן השירותים לחברה. ככל שהמציע ייבחר כזוכה בהליך וייווצרו מצבים שבהם יתעורר חשש לניגוד עניינים במהלך ביצוע השירותים או כתוצאה מהם, ביחס למציע ו/או למי מטעמו, המציע מתחייב להודיע על כך באופן מיידי לחברה. המציע יתחייב להביא לידיעת החברה כל מידע העשוי להיות רלוונטי לקביעת החברה אם קיים ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים, במתן השירותים לחברה.
- 7.2 מבלי לגרוע מהצהרות המציע ומחובתו למסירת מידע כאמור, כל מציע יתבקש למלא ולחתום על **נספח ו'** בעניין היעדר ניגוד עניינים. החברה תהא רשאית לדרוש בכל עת, השלמות וכל מידע נוסף הנוגע לנשוא ניגוד העניינים. המידע שיתקבל ישמש לשם בחינת אפשרות להתקשר עם המציע ו/או לשם עריכת הסדר למניעת ניגוד עניינים אשר יהווה תנאי להתקשרות, על פי העניין ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.
- 7.3 החברה שומרת לעצמה את הזכות שלא לבחור במציע, הגם אם הצעתו נמצאה מתאימה ומיטבית לחברה ו/או שלא להתקשר עם מציע גם לאחר הודעת הזכייה ו/או להפסיק את ההתקשרות עם המציע הזוכה בכל עת, במקרה שהמציע נמצא או עלול להיות, במישרין או בעקיפין, במצב של ניגוד עניינים בין מתן השירותים הנדרשים במסגרת הליך זה לבין ענין אחר שלו.

8. **איסור על תיאום הצעות והגשת הצעות משותפות**
- 8.1 אין להגיש במכרז הצעות משותפות של מספר מציעים או מספר תאגידיים או גורמים שונים וכיו"ב.
- 8.2 מציע או בעל זיקה למציע ו/או מי מטעמם לא יתאמו כל הצעה עם מציע אחר או בעל זיקה למציע האחר ו/או מי מטעמם. לעניין זה, "תיאום הצעה": לרבות בהסכמים, הסדרים, הבנות מכל סוג, במפורש או מכללא, לגבי עניין הקשור בהליך זה, המחירים המוצעים, תנאי ההסכם ואסטרטגיות להצעת מחיר, מסירת ו/או החלפת ו/או קבלת מידע בקשר להליך או גילוי בצורה אחרת בין מציעים, בעלי זיקה אליהם או מי מטעמם.
- 8.3 מציעים הקשורים באופן כלשהו, כגון מציע יחיד וחברה בבעלותו, חברת אם וחברת בת, או תאגידיים הקשורים באופן אחר - יהיה רק אחד מהם רשאי להשתתף בהליך זה.
- 8.4 מציע נדרש להצהיר במסגרת הגשת הצעתו בדבר קירבה משפחתית של מי ממנהליו ו/או עובדיו למי ממנהליו ו/או עובדיו החברה, ככל שקיימת כזו על פי ידיעתו בלבד ומבלי שהוא נדרש לבצע חקירה בעניין. הצהרה כאמור תצורף במכתב נפרד להצעה המוגשת על ידי המציע, ותיחתם על ידי הבעלים / מנכ"ל / מורשי החתימה של המציע.
- 8.5 לעניין סעיף זה, "בעל זיקה" הינו בעל עניין בתאגיד או קרובו, כמשמעות מונחים אלה בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968.

9. **לוח זמנים למכרז**

- 9.1 לוח הזמנים למכרז הינו כדלקמן:

| א | מועד אחרון לבקשת הבהרות | לא יאוחר מיום 15.1.2019 בשעה 12:00. |
|---|-------------------------|---|
| ב | מועד אחרון להגשת הצעות | המועד האחרון להגשת הצעות הינו יום 29.1.2018 בשעה 12:00. |

- 9.2 החברה רשאית על פי שיקול דעתה הבלעדי, בכל מועד ומכל סיבה שהיא, לדחות כל מועד מן המועדים המפורטים לעיל והודעה על כך תימסר למציעים על פי המען שמסרו בעת קבלת מסמכי המכרז.
- 9.3 הצעה שלא תמצא בתיבת המכרזים של החברה במועד האחרון להגשת הצעות או במועד מוארך כאמור, לפי העניין, לא תידון כלל.

10. **הבהרות ותיקונים למכרז**

- 10.1 מציע רשאי להגיש בקשה להבהרות ובקשר לכל עניין לגבי כל מסמכי המכרז ותנאיו, בפניה בכתב בשפה העברית עד למועד הנקוב בסעיף 9.1 א' לעיל לכתובת דואר אלקטרוני pinhas@ingl.co.il. המציע יציין על בקשתו עבור "מכרז לשירותי ניקיון ואחזקה".
- 10.2 את השאלות יש לשלוח הן במסמך PDF והן במסמך WORD, כאשר מסמך ה-PDF יהיה הגרסה המחייבת. ביחס לכל שאלה יש לציין את הפרק, הסעיף ופירוט השאלה/הבהרה הנדרשת ביחס אליו.
- 10.3 לחברה שיקול דעת בלעדי להשיב להבהרות וכיצד. החברה רשאית שלא להתייחס לשאלות מחמת היותן בלתי ברורות, כלליות, בלתי ענייניות ו/או מכל טעם ענייני אחר, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 10.4 תשובות החברה ישלחו בכתב לכל המציעים שקיבלו את מסמכי המכרז ויהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וההסכם. רק התשובות וההבהרות שתינתנה בכתב ושתפורסמה תחייבנה את החברה. מובהר, כי תשובות או הבהרות שלא תינתנה בכתב ולא תפורסמה באתר האינטרנט שלעיל לא תחייבנה את המשרד. המציעים יאשרו בכתב את קבלת תשובות החברה

- להבהרות, אך בכל מקרה תשובות אלה (לרבות תיקונים לתנאי המכרז), יהיו תקפות כלפי המציעים בין שאישרו קבלתן ואם לאו.
- 10.5 החברה רשאית לשנות את תנאי מכרז זה ונספחיו או כל חלק מהם. הודעה על כך תישלח לכל מציע.

11. תוקף ההצעה

- 11.1 הצעה שתוגש לחברה תהיה בתוקף למשך 90 יום ממועד הגשתה (כולל). החברה תהא רשאית להורות על הארכת תוקף ההצעות עד למועדים שתודיע עליהם לשיקול דעתה הבלעדי, לרבות הארכת כל תנאי אחר בקשר עם ההצעות, אם נדרש לפי תנאי המכרז. מציע שלא הודיע לחברה על הארכת הצעתו במועד או סירב להאריך את תוקף הצעתו ו/או כל תנאי בקשר עמה כאמור לעיל, לא ישותף בהמשך המכרז.
- 11.2 מציע אינו רשאי לשנות את הצעתו המקורית על תנאיה לאחר הגשתה, אלא באישור החברה או במקום שהדבר הותר במפורש על-פי תנאי המכרז והדין. כל שינוי כאמור לעיל יכול להביא, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, לפסילת ההצעה.
- 11.3 מציע רשאי לבטל הצעה שהגיש, בהודעה בכתב לחברה, לא יאוחר מהשעה הנקובה ביום האחרון להגשת הצעות בסעיף 9.1 לעיל (וכפי ובמידה שהוארך ע"י החברה); לאחר ביטול כאמור, לא יוכל מציע לחזור בו מהביטול.

12. הנחיות להגשת ההצעה

- 12.1 הצעת מציע תכלול את כל המסמכים הנדרשים, הכל בהתאם להנחיות המפורטות להלן. המסמכים בהצעה יתייחסו גם לעמידה בתנאי הסף ולכל תנאי אחר שעל המציע להוכיח לחברה.
- 12.2 מציע יגיש את הצעתו בתוך שתי מעטפות נפרדות וסגורות היטב שתסומנה (א) ו- (ב) ותישאנה את שם המכרז להלן: **"מכרז מס' INGL/TENDER/2018/27 למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ"**, כאשר מצורפים להן:
- 12.2.1 **מעטפה א'** תתייחס לעמידה בתנאי הסף ופירוט ניסיון המציע, ותכלול את כל המסמכים המפורטים בסעיף 14 להלן. **אין לצרף במעטפה א' פרטים אודות הצעת המחיר.**
- 12.2.2 **מעטפה ב'** תתייחס רק להצעת המחיר ותכלול רק את טופס הגשת מחיר הצעה (**נספח ח'**) כשהוא חתום על ידי המציע. **אין לצרף את טופס הצעת המחיר במעטפה א'.**
- 12.3 הצעה תוגש בשלושה (3) עותקים (מקור בצירוף 2 העתקים).
- 12.4 מסמכים מקוריים ייכללו בעותק המקור של ההצעה אשר ירשם עליה במקום ברור "מקור".
- 12.5 מציע לא יכלול בהצעתו הסתייגות כלשהי, לרבות ביחס לתנאי המכרז ומסמכיו ולתנאי ההסכם. נכללה בהצעה או במי מהמסמכים הנלווים אליה הסתייגות בכל דרך בקשר לתנאי המכרז ומסמכיו, לחברה הזכות לפי שיקול דעתה הבלעדי להחליט כיצד לנהוג בהסתייגות, לרבות לראות בה כאילו היא מהווה פגם טכני בלבד, או לדרוש מהמציע לתקן את ההסתייגות או להודיע על הסרתה כתנאי לשקילת ההצעה. הכל מבלי לגרוע מכל זכות אחרת העומדת לחברה לפי המכרז והדין.

13. מקום ומועד להגשת ההצעה

- 13.1 ההצעות תוגשנה עד לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות המופיע בסעיף 9.1 (ב) לעיל לתיבת המכרזים במשרדי החברה בכתובת שלהלן: חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ, מגדל עתידיים (בניין מס' 8), קומה 33, קרית עתידיים, תל אביב, לידי אשת הקשר של החברה לעניין זה בלבד – מיטל פנחס.

13.2 משלוח ההצעה כשלעצמו לא יחשב כהגשת ההצעה, אלא הגשתה בפועל - במועד ובמקום ההגשה שלעיל.

13.3 הצעה למכרז שלא תמצא בתיבת המכרזים של החברה במועד האחרון להגשת הצעות - לא תידון כלל.

14. המסמכים שיש לצרף להצעה

להלן פירוט המסמכים שעל המשתתף להכניס למעטפה א' שיגיש כאמור בסעיף 12.2.1 לעיל:

14.1 מסמך זה (המכרז) על כלל נספחיו, כשהוא חתום בחותמת המציע וחתימה בר"ת בכל עמוד, ובחותמת המציע וחתימה מלאה בעמוד 19 להזמנה להציע הצעות ובעמודי הנספחים המיועדים לחתימה מלאה.

14.2 ההסכם על נספחיו, כשהוא חתום בחותמת המציע וחתימה בר"ת בכל עמוד, ובחותמת המציע וחתימה מלאה בעמוד 22 להסכם ובעמודי הנספחים המיועדים לחתימה מלאה (נספח א').

14.3 מפרט השירותים, חתום בר"ת ובחותמת המציע (נספח ב').

14.4 העתק תעודת התאגדות במקרה שהמציע הוא חברה או אישור רישום כעוסק מורשה.

14.5 תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, מלא וחתום על ידי המציע ומאושר על ידי עו"ד (נספח ג').

14.6 אישור ניהול ספרים ואישור ניכוי מס במקור של המציע, בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים.

14.7 אישור עורך דין בדבר זכויות חתימה של החותמים בשם המציע על ההצעה, חתום כדין (נספח ד').

14.8 תצהיר בדבר עמידה בתנאי הסף ופירוט ניסיונו של המציע בנוסח המצ"ב כנספח ה'1 כשהוא חתום על ידי המציע ומאושר על ידי עו"ד. יש לצרף מכתבי המלצה עדכניים מהשנה האחרונה.

14.9 אישור רו"ח לפיו המחזור הכספי של המציע, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017 לא פחת מ-2,000,000 ₪, לא כולל מע"מ, בנוסח נספח ה'2.

14.10 גילוי קשרים רלוונטיים – פירוט בדבר גורמים וגופים המעניקים או מקבלים שירותים למציע או מהמציע, במידה וגורמים / גופים אלה קשורים או מעורבים באופן כלשהו בפעילותה של החברה ו/או מערכת ההולכה ו/או מערכת ההולכה הימית הכל לפי הנוסח המפורט בנספח ו'.

14.11 אם המציע הוא עסק בשליטת אישה, המציע רשאי להמציא את האישור והתצהיר הנדרשים בהתאם לסעיף 2' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992, על פי הנוסח המצורף כנספח ז'.

14.12 אישור בתוקף של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר העדר הרשעות וקנסות בגין הפרת דיני העבודה בשלוש השנים שקדמו למועד הנפקת האישור. המציעים נדרשים לצרף אישור כאמור לגבי כל בעלי השליטה שלהם.

14.13 נספח תמחירי, בנוסח נספח ח'1, וכן תצהיר המציע בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה, בנוסח המצורף כנספח ח'2, לפיו המציע מתחייב לשאת בכל עלויות השכר למעביד לשעת עבודה המפורטות ב"נספח התמחירי" ולשלם למועסקים על ידו בשירותי הניקיון את כל רכיבי השכר בנספח זה ולא פחות מ"ערך שעת עבודה" מכח החוק ו/או צו הרחבה ו/או הסכם קיבוצי החל על ענף שירותי הניקיון, כפי שעלויות שכר וערך שעת עבודה אלה יתעדכנו מעת לעת כחוק.

14.14 העתק נאמן למקור של רישיון תקף לשמש כקבלן שירות לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.

14.15 חומר שיאפשר להעריך את איכות ההצעה, כמפורט בסעיף 20.5 להלן.

14.16 כל הבהרה ותיקון שנשלחו במהלך המכרז, חתומים בר"ת ובחותמת המציע.

14.17 פרטי התקשרות עם נציג המציע, טלפון, פקס, טלפון נייד, כתובת וכתובת דואר אלקטרוני.

14.18 כל מסמך נוסף הנדרש לפי מסמכי המכרז.

להלן פירוט המסמכים שעל המציע להכניס למעטפה ב' שיגיש כאמור בסעיף 12.2.2 לעיל:

14.19 טופס הגשת מחיר הצעה חתום בחתימה מלאה וחותמת המציע (נספח ט').

15. דרישה למידע נוסף

החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, רשאית לדרוש מהמציעים ו/או חלקם השלמות והבהרות לאמור בהצעה, בכתב ו/או בעל-פה, להנחת דעתה, מבלי שתידרש לעשות כן עם שאר המציעים, וככל שיישמר עקרון השוויון בין המציעים.

16. הגשת ההצעה הכספית

16.1 ההצעה הכספית תוגש רק על גבי הטופס המצ"ב **נספח ט'** בשקלים חדשים. ההצעה הכספית תתבסס על היקפי כח האדם הרשומים בטבלה בסעיף א' לטופס הצעת המחיר. עלות העסקת כ"א בטופס הצעת המחיר תתבסס על עבודה לפי היקף שעתה.

16.2 ההצעה לא תכלול מס ערך מוסף ולא תהיה צמודה למדד כלשהו ו/או למטבע כלשהו ולא יתבצע עדכון מחירי הצעתו של מציע, אלא אם נקבע במפורש בהסכם ובאופן שנקבע בו.

16.3 למען הסר ספק מובהר, כי התעריפים שיגיש המציע הינם סופיים עבור ביצוע כל השירותים כאמור במפרט השירותים (**נספח ב'**).

16.4 סכום כסף או ערכו של שירות שעל המציע לנקוב בו, יהיה נקוב בשקלים חדשים נכון ליום הגשת ההצעה ויירשם בספרות ובמילים. ההצעה לא תכלול מס ערך מוסף והיא לא תהיה צמודה למדד כלשהו ו/או למטבע כלשהו ולא יתבצע עדכון מחירי הצעתו של מציע, אלא אם נקבע במפורש בהסכם ובאופן שנקבע בו.

17. ברור ובדיקות מוקדמות וסופיות התמורה

17.1 המציע יישא באחריות הבלעדית לבדוק לפני הגשת הצעתו כל מידע ולבצע כל בדיקה מוקדמת בקשר להגשת הצעתו לרבות כל נתון הנדסי, כלכלי ומשפטי וכל מידע אחר, לרבות מידע ו/או מצג הנמסר, אם נמסר בכל דרך שהיא, מטעם החברה. בהגשת הצעתו המציע מוותר מראש על כל טענה שיכולה להיות לו בקשר להצעתו ולאמור לעיל כלפי החברה ו/או מי מטעמה.

17.2 מובהר בזאת, כי התשלומים בגין השירותים שבמכרז זה כפי שיאושרו על-ידי החברה בעת הגשת הצעת מחיר, יהיו התמורה הבלעדית והממצה בעבור כל השירותים הניתנים על-פי ההסכם. לא יתווסף לסכומים הנקובים בהצעה סכום נוסף כלשהו אלא מע"מ בלבד. למעט התמורה שלעיל אין זוהא או מציע כאמור לעיל זכאי לכל תשלום, החזר או תמורה נוספים מכל סוג שהוא בעבור הגשת הצעתו, עבודתו ושירותיו, במישרין או בעקיפין, לרבות ומבלי למעט: עבור שכר צוות עובדיו, שכר כל גורם אחר הנותן שירותים או ייעוץ למציע, הוצאות, טלפון, עבודה משרדית, ביטוחים ותשלום פרמיות והשתתפויות עצמיות, ערבויות, אש"ל, נסיעות, לינה, הוצאות משפטיות, הוצאות בקשר עם הגשת ההצעה, וכל הוצאה אחרת וכלל השירותים האדמיניסטרטיביים הדרושים לביצוע השירותים, החזר הוצאות, מיסים ועלויות שונות בהם נשא המציע וכיוצא באלה.

17.3 במידה והמציע מצא טעות ו/או אי התאמה ו/או סתירה ו/או השמטה ו/או חוסר בקשר לאמור לעיל ו/או במסמכי המכרז עליו להביא זאת בכתב לידיעת החברה בצירוף הפירוט הנדרש, לפני המועד שנקבע להבהרות ולתיקונים ובכל מקרה לפני מועד הגשת ההצעות, כמפורט בהזמנה זו, על מנת לקבל את הנחיות החברה שינתנו לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה ויחייבו את המציעים כחלק בלתי נפרד ממסכי המכרז.

17.4 בכל מקרה, השמטה ו/או חוסר לביצוע עבודה כלשהי במסגרת מסמכי המכרז לא יגרעו מהתחייבות המציע לבצע את כל העבודות הנדרשות והשלמתן לשביעות רצונה המלא של החברה.

17.5 מסירת מידע מכל סוג ובכל דרך מטעם החברה, לרבות במסמך ו/או באמירה מכל סוג שנמסרו למציע לפני קבלתם של מסמכי המכרז ו/או עד למועד הגשת ההצעות, במידה שנמסרו, בטלים, ולא ייצרו מצג ו/או התחייבות מסוג כלשהו של החברה ו/או מי מטעמה ומציע לא יהיה רשאי להסתמך עליהם. רק האמור במסמכי המכרז ונספחיו, בצירוף תיקונים, הבהרות וכדומה שהוציאה החברה באופן רשמי ובכתב במהלך המכרז ולמטרת ניהולו, יחייבו את החברה. בהגשת הצעתו המציע מוותר מראש על כל טענה שיכולה להיות לו בקשר להצעתו ולאמור לעיל כלפי החברה ו/או מי מטעמה

17.6 המציע מצהיר בהגשת הצעתו כי הוא מוותר על כל טענה שיש לו או שתהיה לו כלפי החברה בגין כל גורם שיתגלה כמשפיע על כדאיות הצעתו.

18. הוראות ותנאים מחייבים

לצורך השתתפותו במכרז והגשת הצעה, יביא מציע בחשבון את מכלול דברי החקיקה, הכללים והתנאים המחייבים, הנוגעים לנושא מכרז זה, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, כל חוקי העבודה והבטיחות הרלוונטיים, וכן את האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו/או המיוחדים ו/או כל הסכם קיבוצי אחר שנערך והוא בר תוקף בענף המתאים הרלוונטי למתן השירותים, את האפשרות כי הסכמים אלה יוארכו או יתוקנו בעתיד, לרבות צווי ההרחבה שהוצאו על פי הסכמים אלה. בהגשת הצעתו מתחייב המציע לשלם לעובדיו שכר ברוטו שאינו כולל הטבות סוציאליות ותשלומים נלווים שלא יפחת מהמתחייב לפי דין, וכן כל תשלום, זכות והטבה מכל סוג להם יהיו זכאים העובדים בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.

19. הוצאות השתתפות במכרז

19.1 עצם ההשתתפות במכרז כמוה כהצהרת המציע כי ידוע לו והוא מסכים כי כל ההוצאות הכרוכות בהשתתפות במכרז ולאחריו, לרבות בקשר עם הכנת ההצעה למכרז זה וכל ההליכים לפיו, הגשת ההצעה ועדכונה, תשלומים, הוצאות משפטיות ואחרות, יהיו על אחריותו הבלעדית וחשבונו של המציע, ללא קשר לתוצאות המכרז כאמור, וכי לא תהיה למציע כל דרישה או טענה להחזר כספים או לכל פיצוי אחר מהחברה בגין הוצאותיו כאמור והחברה לא תישא בכל אחריות לכך.

19.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, במקרה של ביטול המכרז, כולו או חלקו, מכל סיבה שהיא, לרבות מסיבות הקשורות לחברה ו/או במקרה של תיקון מסמכי המכרז ו/או במקרה של פסילת מציעים ו/או הצעות ו/או אי בחירתם או ביטול בחירתם, בכל מועד ומכל סיבה שהיא, לא יהיו המציעים זכאים להחזר הוצאות או לפיצוי כלשהו או לתשלום מכל סוג שהוא הקשור בביטול, בתיקון או בפסילה או באי בחירתם או ביטולה כאמור.

20. אמות מידה לבדיקת ההצעות והערכתן

בחירת הזוכה במכרז תיעשה לפי שלבים כמפורט להלן:

שלב ראשון – בדיקת עמידת המציע בתנאי הסף:

20.1 בדיקת התנאים המוקדמים – הצעה שאינה עומדת בתנאי הסף המפורטים לעיל – תיפסל על הסף.

20.2 בדיקת כל מסמכי ההצעה וצורפותיה (למעט הצעת המחיר) בהתאם לתנאי המכרז. נתגלו פגמים טכניים, השמטות, טעויות סופר, רשאית ועדת המכרזים לתקן אותן תוך מתן הודעה למציע ולטפל בפגמים בהתאם לכל דין, לרבות הצעה שנעשתה שלא על פי הוראות מכרז זה או חלקו ו/או שתהיה חסרה, מוטעית או מבוססת על הנחות בלתי נכונות, זולת אם החליט המשרד אחרת מטעמים שיירשמו.

שלב שני – ניקוד איכות המציע (סה"כ – 50%):

- 20.3 מציע אשר ועדת המכרזים מצאה, כי הצעתו עומדת בתנאים ובדרישות המפורטים בשלב הראשון, תיבדק הצעתו בשלב השני בהתאם לדרישות האיכות המפורטות בסעיף 20.5 להלן.
- 20.4 בשלב זה תיבחן הערכת יכולתם של המציעים השונים לבצע את עבודות לשביעות רצונה המלאה של החברה בהתאם לאמות המידה ולמשקולות המפורטות מטה.
- 20.5 ניקוד האיכות יתבצע בהתאם לקריטריונים המפורטים להלן:

| ניקוד מרבי | קריטריון |
|------------|--|
| 6 | ניסיון המציע (כקבלן ראשי) במתן שירותי ניקיון ותחזוקה למשרדים החל מיום 1.1.2014 ועד למועד האחרון להגשת ההצעה למכרז |
| 6 | מספר לקוחות בעלי משרדים בשטח מינימאלי של 2,000 מ"ר: 3 לקוחות= 2 נקודות. 4 לקוחות= 4 נקודות 5 לקוחות ומעלה= 6 נקודות |
| 6 | שטח מצטבר של ניקיון משרדים: עד 6,000 מ"ר= 2 נקודות. 6,000-10,000 מ"ר= 4 נקודות. מעל 10,000 מ"ר= 6 נקודות. |
| 4 | היקף כספי לשנה ללקוח (לא כולל מע"מ): 300,000-1,000,000 ש"ח = 2 נקודות 1,000,000 ש"ח ומעלה = 4 נקודות |
| 4 | ניסיון המציע במתן שירותי ניקיון ותחזוקה (כקבלן ראשי) החל מיום 1.1.2014 ועד למועד האחרון להגשת ההצעה למכרז לגופים ציבוריים* |
| 4 | על כל גוף ציבורי שהמציע העניק לו שירותי ניקיון ותחזוקה כקבלן ראשי, יקבל המציע 2 נקודות ועד למקסימום של 4 נקודות. |
| 30 | המלצות ושביעות רצון לקוחות קודמים |
| 50 נקודות | לצורך ניקוד פרמטר זה ימלא המציע בטופס ההצעה רשימה של לפחות 3 (שלושה) לקוחות להם סיפק שירותי ניקיון. אין מניעה לציין ברשימה זו גם את הלקוחות שצוינו בתנאי הסף בנושא ניסיון או לקוחות אחרים. ניקוד יינתן בהתאם למפורט בסעיף 20.6 להלן. |
| סה"כ | 50 נקודות |

על המציע לצרף להצעתו אסמכתאות ו/או הוכחות לצורך בחינת המרכיב האיכותי כאמור בטבלה לעיל, ולרבות פירוט הניסיון הנדרש.

20.6 פירוט ניקוד קריטריון המלצות:

20.6.1 הניקוד יינתן על ידי הלקוחות, במסגרת שיחות טלפון שתקיים הועדה המקצועית עם מספר זהה של לקוחות ביחס לכל מציע, מכלל לקוחות המציע שצוינו בהצעת המציע ו/או ללקוחות אחרים של המציע אף אם לא פורטו בהצעת המציע, לפי בחירת הועדה המקצועית, ובהתאם לשיקול דעתה.

20.6.2 אם המציע סיפק לחברה שירותים מושא המכרז בעבר, החברה תהא רשאית להיחשב כאחד הלקוחות לצרכי בחינת האיכות, גם אם לא צוינה מפורשות בהצעה.

20.6.3 הלקוחות יתבקשו לנקד בהתאם לקריטריונים המפורטים להלן:

- 20.6.3.1 עמידה בלוחות זמנים ;
- 20.6.3.2 מקצועיות ואיכות הביצוע של השירותים ;
- 20.6.3.3 שיתוף פעולה והיענות מהירה של המציע, לרבות גמישות לביצוע שינויים בהיקף ובסוג השירותים ;
- 20.6.3.4 התנהלות המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים ;
- 20.6.3.5 יכולת המציע לספק עובדים בשעות עבודה לא סטנדרטיות (ערבי שישי, שבתות, מוצ"ש ושעות הערב המאוחרות) ;
- 20.6.3.6 האם תעסיק את המציע בשירותים נוספים בעתיד ;
- 20.6.4 כל קריטריון ינוקד במדרג ניקוד בין 1-5 ; 1 – שביעות רצון נמוכה מאוד ; 5 – שביעות רצון גבוהה מאוד, למעט הקריטריון שדן בהעסקה בשירותים נוספים בעתיד. ביחס לקריטריון זה : 1 – בוודאי שלא ; 5 – בוודאי שכן.
- 20.6.5 בכפוף לשיקול דעת החברה לפנות למציע בהליך הבהרות ולאמור בסעיף 20.6.7 להלן, יינתן ניקוד 0 (אפס) לציון איש קשר בפרויקט נבחר במקרים הבאים :
- 20.6.5.1 לאיש קשר שפרטיו לא הוצגו - בפרויקט נבחר שבו הציג המציע פחות משלושה אנשי קשר ;
- 20.6.5.2 במידה ובפרויקט הנבחר הציג המציע איש קשר מחברה הקשורה למציע. אין להציג לטובת הניקוד המקצועי פרויקטים שביצע המציע עבור "חברה קשורה", כהגדרתה של זו בסעיף 1 לחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 ;
- 20.6.5.3 ככל ולא יצלח בידי החברה ליצור קשר עם איש קשר שהוצג ע"י המציע לפרויקט נבחר. באחריותו הבלעדית של המציע לוודא כי פרטי ההתקשרות עם אנשי הקשר בהם נקב בהצעתו – עדכניים ;
- 20.6.5.4 במידה ואיש הקשר עונה שלא בהתאם להנחיות שבסעיף 20.6.3 לעיל.
- 20.6.6 החברה תערוך עבור כל אמת מידה ממוצע של הציונים שנתנו אנשי הקשר. לאחר מכן יחושב סיכום ממוצע הציונים שניתנו. הניקוד המירבי שניתן לצבור בגין כל המלצה שנבחרה הינו 10 נקודות.
- 20.6.7 במידה ותקבל המלצה שאינה עומדת בדרישות המפורטות בסעיף 20.6.3 לעיל, תהא החברה רשאית, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבחור בממליץ נוסף שהוצג על ידי המציע בהצעתו, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לצורך קבלת המלצה על פי אמות המידה המפורטות לעיל.
- ככל ולא ניתן יהיה לפנות לממליץ נוסף, תהא רשאית החברה לתת ניקוד 0 (אפס) לציון איש הקשר בפרויקט.
- 20.7 מציע שציון האיכות שלו בהתאם לאמור בסעיף 20.5 לעיל יהיה נמוך מ 35 נקודות, הצעתו תיפסל. שאר המציעים שהצעתם קיבלה ציון איכות של 35 נקודות או יותר יעברו לשלב בדיקת הצעות המחיר.
- על אף האמור, במידה ומספר המציעים שעברו את ניקוד האיכות המינימאלי כאמור לעיל בס"ק זה הינו שלושה מציעים או פחות תהא החברה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להפחית את רף האיכות המינימאלי ל- 30 נקודות, שאז כל המציעים שהצעתם קיבלה ציון איכות של 30 נקודות או יותר יעברו לשלב בדיקת הצעות המחיר.
- על אף האמור לעיל במידה ומספר המציעים שעברו את ניקוד האיכות המינימאלי כאמור לעיל הינו שני מציעים או פחות תהא החברה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי, להעלות לשלב בדיקת הצעות המחיר את שני המציעים בעלי ציון האיכות הגבוה ביותר.
- 20.8 על אף האמור בסעיפים 20.5-20.7 לעיל, החברה תהיה רשאית, אך לא חייבת, עד לשלב בחינת ההצעות שיתקבלו, לקבוע אמות מידה מפורטות יותר לבחירת המציעים או המשנות או

מחליפות אותו. יודגש, כי החברה שומרת על זכותה להסתפק באמות המידה המפורטות לעיל בלבד, ולא להוסיף עליהן, לשנותן או להחליפן, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי וכן על פי הדין.

שלב שלישי – מתן ציון המחיר (סה"כ - 50%):

20.9 הצעות שקיבלו את ציון הסף כמפורט לעיל, יעברו לשלב השלישי ויפתחו מעטפות הצעות המחיר שהוגשו על ידם (נספח ט') ויבוצע שקלול של המחירים שהוצעו על ידי המציעים. ההצעה הכספית הזולה ביותר תקבל את הציון המרבי (50) וכל יתר ההצעות ידורגו באופן יחסי אליה.

20.10 הצעת המחיר המשוקללת הזולה ביותר (לא כולל מע"מ), תקבל את הציון המקסימאלי של 100 נקודות, ויתר ההצעות תקבלנה ציון יחסי על פי הנוסחה הבאה:

| | |
|--|-----|
| $\text{ציון המחיר} = \frac{\text{הצעת המחיר המשוקללת הזולה ביותר}}{\text{הצעת המחיר הנבחרת}} \times X$ | 100 |
|--|-----|

שלב רביעי- חישוב הציון הכולל של ההצעה (איכות + מחיר)

הציון הכולל של ההצעה יחושב על ידי שקלול ציון האיכות וציון המחיר באופן הבא:

| |
|--|
| $\text{הציון הכולל} = \text{ציון המחיר} \times \text{משקל המחיר (50\%)} + \text{ציון האיכות} \times \text{משקל האיכות (50\%)}$ |
|--|

21. החלטה על זוכה במכרז

החברה תבחר בזוכה במכרז בהתאם לאמור להלן:

21.1 החברה תשקלל את הניקוד הסופי של כל אחת מההצעות על פי סיכום הניקוד שקיבלה כל הצעה לגבי איכות ומחיר. המציע שהגיש את ההצעה שקיבלה את הניקוד המשוקלל הגבוה ביותר – איכות ומחיר כאמור (להלן: "ההצעה הטובה ביותר"), תקבע החברה כי הוא הזוכה במכרז, ובלבד שהחברה השתכנעה כי הזוכה מסוגל ליתן את כלל השירותים ולקיים את כלל ההתחייבויות כנדרש במסמכי המכרז, וכי הצעתו תקנה לחברה את מירב היתרונות. לצורך זה, רשאית החברה לדרוש ממציע לספק כל מסמך וכיו"ב הרלוונטי לפי שיקול דעת החברה למתן השירותים נשוא מכרז זה.

21.2 במידה ונוצר שוויון בציונים המשוקללים הסופיים של שני מציעים או יותר, יקבע הזוכה במכרז מבין הצעות אלה לפי הסדר כדלקמן: (א) במקרה ואת אחת מההצעות הנ"ל הגיש עסק בשליטת אישה והתקיימו הנסיבות והתנאים האמורים בסעיף 2ב לחוק חובת מכרזים, התשנ"ב – 1992 ובמסמכי מכרז זה - הזוכה במכרז יהיה אותו עסק בשליטת אישה; (ב) במקרה וס"ק א' הנ"ל אינו מתקיים, יקבע הזוכה במכרז שלו הציון הכספי הטוב יותר; (ג) במקרה כאמור בס"ק ב' של מציעים שהציון המשוקלל שלהם שווה וגם הצעתם הכספית זהה (להלן: "מציעים שווים"), תקיים החברה הליך כדלקמן:

21.2.1 במועד שתקבע החברה ובהתאם לאמור בפנייתה, כל מציע מבין המציעים השווים יהיה רשאי להגיש הצעה כספית סופית, המטיבה עם החברה לעומת הצעתו הכספית במכרז (להלן: "ההצעה הסופית"). לא הגיש מי מהמציעים השווים הצעה סופית כאמור תהא הצעתו הכספית למכרז ההצעה הסופית.

21.2.2 בכפוף לסמכויות ועדת המכרזים, מבין המציעים השווים יבחר כזוכה במכרז המציע שהצעתו הסופית היא הזולה ביותר. במקרה של שוויון נוסף גם בהצעה הסופית יבחר הזוכה במכרז באמצעות הגרלה שתיערך ע"י ועדת המכרזים.

- 21.3 החברה רשאית לבחור הצעה שאינה בעלת הציפון המשוקלל הגבוה ביותר, בגין נסיבות מיוחדות ומטעמים שיירשמו, לאחר מתן זכות טיעון לבעל ההצעה בעלת הציפון המשוקלל הטוב ביותר.
- 21.4 החברה שומרת על זכותה לבחור במציע בעל ההצעה הטובה ביותר כ"מציע מועדף" ולנהל עמו משא ומתן ולקבל הבהרות באשר למחירי הצעתו, אופן ביצוע השירותים ומועדי הביצוע, לרבות לשם קבלת הנחה נוספת על מחירי הצעתו בהתאם להערכת החברה את עלות השירותים ובכלל זה לגבי חלקים מהצעתו אשר אינם עומדים בקנה אחד עם הערכת עלות השירותים על ידי החברה. לאחר השלמת הליך זה רשאית החברה לקבוע כי "המציע המועדף" הינו הזוכה בהליך, מבלי לגרוע מכל זכות המוקנית לה לפי מכרז זה ו/או לפי כל דין. החברה תהא רשאית להתנות את זכיית המציע המועדף כמפורט בסעיפים 21.7.5 ו-21.7.6 להלן.
- 21.5 למען הסר ספק, מובהר בזה כי בכל שלב של המכרז, לרבות בשלב קבלת ההחלטה האם לפתוח ולעיין בהצעת המחיר של המציע, רשאית החברה לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, להביא בחשבון כל אינפורמציה המתייחסת למציע ו/או לתכולת הצעתו, בין שמקורה במציע ובין שהגיעה לידיעת החברה בכל דרך אחרת, העלולה להשפיע, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, על השתתפות המציע במכרז או בחירתו כזוכה או יכולתו ליתן את השירותים בכל דרך, לרבות בקשר עם כל אחד מהמפורטים להלן: (א) הליך משפטי תלוי ועומד או כל איום בפתיחת הליך משפטי; (ב) שינויים מהותיים כלשהם שאירעו למציע או בקשר אליו ממועד הגשת ההצעה; (ג) ניסיון ושביעות רצון של לקוחות וכן החברה משירותים ו/או מהתקשרויות קודמות עם המציע; (ד) כל מידע רלוונטי אחר שיש בו כדי להשפיע על ביצוע ההתקשרות לפי הליך זה. המציע ימסור לדרישת החברה כל מידע הנדרש לה לצורך האמור בכל עת. לא מסר המציע מידע כאמור, רשאית החברה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לפסול את הצעתו או שלא לבחור בה אף אם התברר כי היא ההצעה הטובה ביותר.
- 21.6 על אף האמור לעיל, החברה תהא רשאית, עד לשלב בחינת ההצעות שיתקבלו במכרז, לקבוע אמות מידה מפורטות יותר לבחירת המציעים או המשנות / מחליפות את אמות המידה דלעיל או אמות מידה נוספות (לרבות בקשר עם איכות ההצעות). יודגש, כי החברה שומרת על זכותה להסתפק באמות המידה המפורטות לעיל בלבד, ולא להוסיף עליהן, לשנותן או להחליפן, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ועל פי הדין.
- 21.7 על אף האמור בכל סעיף אחר במסמך זה, ומבלי לגרוע מכל זכות העומדת לחברה לפי תנאי מכרז זה, מובהר כי החברה רשאית להחליט לפי שיקול דעתה הבלעדי ומכל סיבה על כל אחד ו/או יותר מאלה:
- 21.7.1 לשנות את המכרז ו/או לבטלו.
- 21.7.2 להתיר הגשת הצעות מחודשות ו/או מתוקנות, כולן או חלקן.
- 21.7.3 לא לבחור מציע אף אם עמד בכל התנאים שבמכרז זה.
- 21.7.4 לנהל משא ומתן בכפוף לדין, עם מציע אחד ו/או יותר.
- 21.7.5 להתנות את ההתקשרות עם הזוכה ואת זכיית "המציע המועדף" בהפחתה נוספת של מחיר/י טופס הצעת המחיר ולנהל עמו משא ומתן, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה ולפי הדין.
- 21.7.6 להתנות את ההתקשרות עם הזוכה ואת זכיית "המציע המועדף", וכן את השתתפותו של מציע בכל שלב של המכרז, בהצגת נתונים כספיים של המציע בשלוש השנים האחרונות (מתחילת מכירות, דו"חות מבוקרים ודו"חות ביניים), על מנת לוודא יציבות וכושר כלכלי להתקשרות בהתאם למכרז.
- 21.7.7 לפצל את ההתקשרות בין מציעים שייראו לה מתאימים, במספר, בתנאים ובכמות שתראה לנכון.
- 21.7.8 שלא לבחור במציע שהצעתו היא הטובה ביותר (וזאת מנימוקים מיוחדים שיירשמו), או שלא לבחור בזוכה כלל, גם אם בעל ההצעה הטובה ביותר ו/או

מציעים אחרים עמדו בכל התנאים האמורים במכרז, גם לאחר ביצוע הליך מו"מ כאמור לעיל, או לבטל את המכרז ולנהל מו"מ ו/או להתקשר עם גורם שלא הגיש הצעה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.

21.7.9 לבצע כל דבר אחר ו/או נוסף לפי מכרז זה ו/או הדין, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה.

22. פסילת הצעה / מציע

- 22.1 החברה רשאית לפסול הצעה בכפוף לדין, אם מצאה לפי שיקול דעתה הבלעדי, כי הצעה ו/או מציע אינם מקיימים את תנאי הסף, או נמצא על ידי החברה כי ההצעה חסרה, מוטעית או מבוססת על הנחות בלתי נכונות, או על הבנה מוטעית של מסמכי או נושא המכרז, או הצעה הלוקה בחסר או אי בהירות או דו משמעות, או הצעות שעולה מהן שבקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים או הצעה העולה ממנה כי אינה תואמת את דרישות השירות המפורטות במכרז. אין באמור לגרוע מזכות החברה לפי סעיף 22.4 להלן ו/או על פי כל דין.
- 22.2 החברה רשאית לפסול מציע אם מצאה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, כי המציע פעל שלא בתום לב בקשר למכרז, לרבות בשל תאום הצעות וחשש לניגוד עניינים.
- 22.3 על אף האמור בסעיף 22.1 לעיל רשאית החברה לאפשר למציע פרק זמן מוגדר כדי לתקן את הפגם או הפסול שבהצעתו ולא לפסול אותה אם בוצע תיקון כאמור, והכל תוך שמירה על עיקרון השוויון בין המציעים.
- 22.4 החברה תהא רשאית לאפשר למציע שלא המציא עם הצעתו מסמך ו/או מידע מכל סוג הנדרש להוכחת או לעמידה בתנאי כלשהו, לרבות תנאי סף או מוקדם או שנפל פגם בהצעתו, להשלימו, להמציאו או לתקנו, בהתאמה, בפרק זמן קצוב שתקבע החברה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה ובכפוף לדין והכל תוך שמירה על עיקרון השוויון בין המציעים.
- 22.5 להסרת ספק מובהר, כי אין באמור כדי לחייב את החברה להתיר תיקונים או השלמות כלשהם בהצעה, וכי אימוץ מדיניות המתירה תיקון פגמים מסוג מסוים, אין בו כדי לחייב אימוץ מדיניות המתירה תיקון פגמים מסוג אחר.
- 22.6 החברה רשאית לפסול מציע גם לאחר מתן הודעת בחירה בו, אם הגיע לידיעתה דבר שהיה מצדיק פסילת ההצעה לפי סעיף זה או לפי תנאי המכרז.
- 22.7 החברה שומרת לעצמה את הזכות לפי שיקול דעתה הבלעדי שלא לבחור בהצעת מציע ו/או לבטל זכייתו של מציע שהוכרז כזוכה בשל כל אחד מאלה: (א) שלא מילא אחר תנאי מתנאי המכרז על מסמכיו, לרבות לאחר חתימת ההסכם, או (ב) שלדעת החברה קיים ספק סביר ביכולת המציע לעמוד בקצב ובהיקף השירותים הנדרש על פי לוחות הזמנים שנדרשו, או (ג) שהתברר לחברה בכל מועד מידע בקשר למציע או להצעתו שהיה משפיע על החלטה לבחור בהם, אילו מידע זה היה בידה לפני קבלת החלטתה כאמור, או (ד) התבררו לחברה, בכל עת, עובדות המעלות את הסיכון העסקי הכרוך בביצוע ההתקשרות עם המציע, מעבר לסיכון עסקי מקובל וסביר. במקרה כזה רשאית החברה, מבלי לגרוע מכל זכות הנתונה לה לפי המכרז ו/או הדין, למסור את ההתקשרות למציע אחר שהצעתו נמצאה המתאימה ביותר מבין ההצעות שנתרו.
- 22.8 מובא בזאת לידיעת המציעים, כי החברה שומרת על זכותה שלא להתקשר למתן השירותים כלל ו/או לרכשם מחברות ו/או גופים שלא השתתפו במכרז הנוכחי ו/או לצאת במכרז ו/או לקיים כל הליך תחרותי אחר ו/או נוסף ו/או להתקשר באמצעות סבב הצעות בין המציעים ו/או בין חברות ו/או גופים אחרים ו/או נוספים, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי. מובהר בזאת, כי בקשה לקבלת הצעות מחיר או כל הליך אחר בו תנקוט החברה יכול שיכלול תנאים ודרישות השונים מדרישות מכרז זה ו/או אחרים שלא פורטו במכרז זה, לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.

23. ביטוח

בטרם תחילת העבודות ע"י המציע, המציע הזוכה יבטח את עצמו בביטוחים מהסוג כאמור בהסכם ונספח אישור הביטוח המצורף להם. לדרישת החברה, בכל עת, יידרש המציע הזוכה למסור את אישור עריכת הביטוח לחברה כשהוא חתום ע"י מבטחיו. מובהר, כי החברה רשאית לשקול לפי שיקול דעתה הבלעדי, בכל שלב במכרז, לרבות לאחר הודעת הזכייה, הערות בדבר סוג ונוסח הביטוחים ובלבד שלא יכילו שונות מהותית לנוסח אישור עריכת הביטוח ומבלי לפגוע בעקרון השוויון אלא אם החליטה החברה לשנותו כלפי כל המשתתפים במכרז, אך אין בכך כדי להשתמע כויתור על החובה לערוך ביטוחים כאמור לעיל.

24. מסירת הודעות והודעה על זכייה

24.1 מציע שתודיע לו החברה על רצונה לממש את ההתקשרות עמו, מתחייב להמציא כל מסמך הנדרש לפי מסמכי המכרז ו/או הדין, במועד שתודיע לו החברה, ולא יאוחר מ- 7 ימים מיום הודעת החברה, ובכלל זה, אישור על רישום בכל מרשם המתנהל על פי הדין רישונות הנדרשים בדין הצריכים לעניין נושא ההתקשרות.

24.2 החברה רשאית להעביר הודעות למציעים בכל אחת מן הדרכים הבאות: מסירת הודעה לאחד מנציגי המציע במסירה ביד, באמצעות פקסימליה, בדואר רשום או אלקטרוני, או בכל דרך אחרת עליה תחליט החברה; הודעה שנמסרה ביד, תיחשב כאילו התקבלה במועד מסירתה; משלוח הודעה באמצעות פקסימליה או לדואר אלקטרוני ייעשה למספר הפקסימליה או לכתובת הדואר האלקטרוני שנמסר בהצעת המציע. הודעה כאמור תיחשב כאילו נתקבלה יום לאחר משלוח ההודעה; משלוח הודעה בדואר רשום ייעשה לכתובת שנמסר בהצעת המציע ותחשב כאילו התקבלה כעבור 3 (שלושה) ימי עסקים מיום המשלוח. מסרה החברה הודעה באחת מן הדרכים המפורטות לעיל, יראו את המציעים כמי שתוכן ההודעה הובא לידיעתם.

24.3 הודעה של מציע לחברה תימסר באחת מן הדרכים הבאות: בכתב למען הגשת ההצעה, באמצעות דואר רשמי או במסירה ביד; או בכל דרך אחרת שתיקבע החברה.

25. דגשים בנושא דיני עבודה

מבלי להמעט בערכן של הדרישות המפורטות במכרז או בחשיבותן, החברה מוצאת לנכון להפנות תשומת לב המציעים לנקודות הבאות:

25.1 החברה רואה באחריות החברתית ערך בעל חשיבות ושמה דגש מיוחד על העסקת עובדים עפ"י דין וקיום כל הוראות החוק המתייחסות לתנאי העבודה.

25.2 על המציע להעסיק עובדיו כחוק, ולקיים את כל ההוראות המתייחסות לתנאי העבודה בענף הניקיון, לרבות: שכר מינימום ענפי, הגנת השכר, זכויות סוציאליות, זכויות פנסיוניות, משמרות, שעות נוספות, שבתות, חגים, נסיעות, עבודת לילה, עמידה במועדי תשלומי שכר וניכוי כל הסכומים אותם חייב מעסיק בניכוי – הכול, על פי כל דין וחוקה החלים על היחסים שבין המציע לבין עובדיו.

25.3 לאור הוראותיו של החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011 (להלן: "החוק להגברת האכיפה"), על המציע לצרף להצעתו את נספח ח'1 לטופס ההצעה הכולל התחייבות לתשלום של לפחות "עלות השכר המינימאלית" (כהגדרתה בנספח ח'1 כאמור) לכל אחד מעובדיו. מובהר בזאת כי כל הצעת מחיר בה ינקוב המציע במסגרת הטבלאות שבנספח ט לטופס ההצעה, חייבת לגלם לכל הפחות את "עלות השכר המינימאלית", כהגדרתה בנספח ח'1 כאמור. **הצעה כספית אשר לפי שיקול דעת החברה, לא תעמוד בתנאים האמורים לעיל - תיפסל על הסף.**

25.4 מבלי לגרוע מן האמור לעיל, מובהר כי אי קיום חובות הזוכה בעניין זכויות עובדים לפי כל דיני העבודה – תהווה הפרה יסודית של החוזה, על כל המשתמע. החברה תהא רשאית לבטל את ההסכם לאלתר במידה שיתגלה כי הזוכה לא מילא אחר ההוראות דלעיל במהלך מימוש ההסכם, מבלי שיהא בכך משום הפרת ההסכם על ידי החברה ומבלי שהזוכה יהא זכאי לפיצוי

כלשהו. הזוכה יהא מחויב לחשוף בפני החברה כל מסמך הנוגע לתשלום לעובדים עפ"י דין כמפורט בהסכם.

25.5 החברה תהא רשאית לשנות את היקף השירותים וכוח האדם, עפ"י צרכיה ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ובכל מקרה התשלום לקבלן הזוכה יבוצע בהתאם לשירותים שיבוצעו בפועל. על הזוכה ייאסר להשית ו/או לגלגל בכל דרך שהיא סכומי קנסות על העובדים, לרבות על ידי אי תשלום שכרם.

25.6 החברה תהא רשאית לפסול הצעה שעל פי המחיר המוצע בה לביצוע השירותים היא סבורה כי עלולות להיפגע זכויות עובדים ו/או קיים חשש לביצוע תשלום או זכות המגיעים לעובדים עפ"י כל דין, חוזה, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם. כמו כן, החברה תהא רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל.

26. שונות

26.1 הפרטים שיימסרו על ידי המציע במסגרת המכרז ייחשבו כהתחייבות של המציע שהיא חלק בלתי נפרד מהצעתו ומהמכרז ויחולו לגביהם כל הוראות ההסכם.

26.2 כל מסמך ו/או אמירה מכל סוג שהוא שנמסרו למציע לפני קבלתם של מסמכי המכרז ו/או עד למועד הגשת הצעות, במידה שנמסרו, בטלים ומציע לא יהיה רשאי להסתמך עליהם. רק האמור במסמכי המכרז ונספחיו, בצירוף תיקונים, הבהרות וכדומה שהוציאה החברה באופן רשמי ובכתב יחייב את החברה.

26.3 כל המסמכים הנמסרים למציע לצורך השתתפות במכרז ו/או מסמכים שיסופקו, אם יסופקו, למציעים כהשלמה, הם רכושה של החברה; מסמכים אלה מושאלים למציע ועליו להחזירם לחברה לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות, בין אם הגיש הצעתו ובין אם לאו. מציע אינו רשאי להעתיק איזה מהמסמכים האמורים או להשתמש בהם לשום מטרה אחרת, לבד מהגשת הצעה.

26.4 החברה רשאית להשתמש במידע שיתקבל (להוציא הדוחות הכספיים ופרטי עלויות שירותי המציע), ללא תמורה, לכל צורך בו תחפוץ לפי שיקול דעתה הבלעדי, לרבות כתיבת מפרט או מסמך דרישות או הסכם או פרסום הליך להתקשרות, לרבות לצורך הרכבת רשימת ספקים בכוח ולהעביר את המידע ליועציה ולכל אדם הזכאי לקבלו לפי דין. במידה ומידע שנמסר במסגרת ההצעה כולל מרכיבים שהם בגדר סוד מסחרי או מקצועי של המציע, יצוין הדבר במפורש בהצעה, תוך ציון החלק החסוי והחברה תנהג בו בהתאם לדין.

26.5 למען הסר ספק אין בפנייה זו התחייבות מכל סוג שהוא לקבלת הצעה כלשהי ו/או לביצוע התקשרות כלשהי בקשר לנשוא המכרז, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה. אין בפניה למציע כלשהו במכרז זה כדי להוות הצהרה ו/או מצג על ידי החברה ו/או מי מטעמה שהמציע ו/או הצעתו עומדים בתנאי המכרז ו/או התחייבות ו/או מצג של החברה בקשר לבדיקת ו/או קבלת ההצעה.

26.6 כל האמור במכרז זה נתון לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה ולמגיש ההצעה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בקשר למכרז זה. מבלי לגרוע מהאמור במכרז זה, ביצוע ההתקשרות כפוף לקיומו של תקציב בחברה לנושא המכרז ולקבלת כל האישורים הדרושים על פי נהלי החברה ו/או הדין.

26.7 בכל מקרה של סתירה בין ההסכם ונספחיו לבין מסמך זה ונספחיו, יחול סדר העדיפות בהסכם ההתקשרות אלא אם הוראות מסמך זה מטילות אחריות כבדה יותר על המציע ו/או מטיבות יותר עם החברה.

26.8 ביטול או קביעה בדבר בטלותו של תנאי במכרז, אין בהם כשלעצמם כדי לפגוע בתוקפו של המכרז או של תנאי אחר מתנאיו.

26.9 בכל מחלוקת בקשר למכרז זה ותוצאותיה תהיה לבתי המשפט בתל אביב – יפו סמכות השיפוט הבלעדית.

26.10 מילים וביטויים שלא הוגדרו בסעיף אחר במכרז או בנספחיו, תהא להם המשמעות שיש להם בחוק הפרשנות, התשמ"א – 1981, אלא אם כן משתמע מלשון הכתוב או מהקשרו מובן אחר.

בכבוד רב,

נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ

תל אביב

נתיבי הגז הטבעי לישראל

אישור המציע [סעיף 14.1 לעיל]

אנו, החתומים מטה, מוסמכים להגיש את הצעה זו בשם המציע _____ **[השלם שם מלא של המציע]**, מצהירים בחתימתנו להלן כי:

(א) קראנו את כל מסמכי המכרז בעניין הזמנה להציע הצעות INGL/TENDER/2018/27 על נספחיו ותנאיו, הבנו אותם על בוריים ואנו מסכימים להם:

(ב) בדקנו היטב את כל התנאים הקשורים לביצוע התחייבויות המציע על פי מסמכי המכרז או הנובעות מהם, במלואן, ואת יתר הנתונים אשר יהיו דרושים לביצוע התחייבויות המציע על פי מסמכי המכרז ובמועדים הנקובים בו ובהסכם וכי למציע יש את כל הנדרש לביצוע התחייבויותיו והוא מוותר בזאת מראש על כל טענה בקשר עם כל אלה.

| שם מלא | תפקיד | חתימה | חותמת | תאריך |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | |
| | | | | |

נספח א' - ההסכם ונספחיו

אתר האינטרנט
www.ingl.co.il

(מעטפה א')

נספח ב' - מפרט השירותים**1. כללי**

- 1.1. מפרט זה מתאר את עקרונות השירותים. האמור בו נוסף לאמור במכרז ובהסכם. אין במפרט לגרוע מאמור במכרז ו/או בהסכם על נספחיו.
- 1.2. במסגרת השירותים הזוכה, באמצעות עובדים מטעמו, מתחייב לבצע את כל המפורט להלן.

2. מקום השירותים, מועדם וכ"א לביצועם

הקבלן יספק את השירותים במקומות הבאים (לרבות במיקומם החלופי אם וככל שיהיה):

| # | מיקום | ימי עבודה | שעות עבודה | כמות עובדים נדרשת | הערות |
|---|--|------------|--|--|---|
| 1 | משרדי החברה במגדל עתידים – קומות 32+33 | א' - ה' | 9 שעות יומיות 07:00 – 16:00 (אך בערבי חג וחוה"מ 5 שעות 07:00 – 13:00) | 2 | כ- 2800 מ"ר – סה"כ קומות 32 + 33) (סעיף 1 לטופס הצעת מחיר) |
| 2 | משרדי החברה במגדל עתידים – קומות 32+33 | א' - ה' | 3 שעות יומיות 17:00 – 20:00 (ללא ערבי חג וחוה"מ) | 3 | כ- 2800 מ"ר (סעיף 2 לטופס הצעת מחיר) |
| 3 | מרכז התחזוקה (מרכז) - אזור תעשייה כנות | א' - ה' | 6 שעות יומיות 08:00 – 14:00 כולל בערבי חג וחוה"מ, לפי דרישה | 1 | כ- 1,300 מ"ר – (סעיף 3 לטופס הצעת מחיר). |
| 4 | מרכז אחזקה חיפה | א', ג', ה' | 4 שעות יומיות 08:00-12:00 | 1 | כ- 7,300 מ"ר – (סעיף 4 לטופס הצעת מחיר). |
| 5 | ניקיון חגים | | פעמיים בשנה - במשרדים במגדל עתידים ובמרכז תחזוקה בא.ת. כנות ובחיפה | לפי צורך ובהתאם להיקף הניקיונות המוערך | ראש השנה ופסח. כמות העובדים באישור מראש של הממונה (נדרש אישור בטחוני 14 יום מראש). |
| 6 | תחזוקה שוטפת (עבודות כלליות – שכפול מפתחות, העברות מחדרים, הובלות קטנות, תיקונים קלים וכ"ו). | א' - ה' | קריאה לפי צורך | 1 | זמן הגעה מקריאה – שעתיים (סעיף 5 לטופס הצעת מחיר). |
| 7 | זמינות לטיפול בתקלות חירום | | כל ימות השבוע, 24 שעות ביממה - זמינות לפי קריאה | 1 | לצורך הזמנת בעלי מקצוע חיצוניים לתיקון תקלות / תחזוקה |

3. היקף שטחי מתן השירותים

- 3.1. השטחים בטבלה הן עפ"י הערכה בלבד ואינם מחייבים את החברה.
- 3.2. החברה רשאית להוסיף או לגרוע משרדים / מרכזי תחזוקה.
- 3.3. גידול או קיטון במספר המקומות בהם נדרשים השירותים ו/או בשטחים הנדרשים למתן השירותים ו/או במיקומם לא ישנו את המחיר לשעה שבהצעת המחיר של הקבלן.
- 3.4. לידיעה בלבד ומבלי שתהיה בכך התחייבות, כל רצפות חדרי העובדים והשיבות ככלל מכוסים בשטיחים מקיר לקיר כאשר המסדרונות מרוצפים ברצפות מסוג גרניט פורצלן.

4. ימים ושעות העבודה

- 4.1. הימים ו/או שעות העבודה ו/או כמות העובדים העוסקים במתן השירותים ו/או היקף שעות העסקתם ניתנים לשינוי עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של החברה לפי הוראות ההסכם ובהתאם להנחיית הממונה מטעם החברה.
- 4.2. ימי ושעות העבודה יכולים להשתנות מעת לעת לפי דרישת החברה לפי שיקול דעתה הבלעדי.
- 4.3. לא יבוצעו שירותי ניקיון מעבר לשעות העבודה שבטבלה לעיל ולא יבוצעו שעות נוספות כהגדרתן בחוק אלא באישור מראש ובכתב של הממונה.
- 4.4. הקבלן ימסור לממונה מדי חודש, עד היום החמישי לכל חודש, ובנוסף מיד לפי דרישה בכל מועד אחר, תדפיס / דוח מאושר על ידו לשעות עבודת עובדיו בשירותים עבור החברה, כתנאי לתשלום התמורה לקבלן. החברה תוודא את הרישום בתדפיס / דוח אל מול הדיווח האלקטרוני בהתאם לשעון הנוכחות הקבוע בכניסה למשרדי חברה.

5. מועד תחילת השירותים

- 5.1. מועד תחילת שירותי הניקיון והתחזוקה הוא במועד חתימת הצדדים על ההסכם. במידה ויחול שינוי במועד זה, תמסור החברה הודעה לקבלן לצורך תיאום תחילת השירותים.

6. אישור בטחוני לעובדי הקבלן, הפסקת העסקת עובד והעמדת עובדים חלופיים

- 6.1. כל עובדי הקבלן שיועסקו במתן השירותים, נדרשים לעבור בדיקה ואישור ביטחוני בהתאם לנהלי החברה. במידה ועובד לא יאושר הקבלן יהא אחראי לספק עובד חלופי מטעמו. לצורך כך הקבלן יאשר בתוך 14 יום לפני תחילת השירותים את כ"א המועסק מטעמו.
- 6.2. בנוסף, אחראי הקבלן לוודא בכל עת במהלך ההסכם, כי יש ברשותו עובדי ניקיון שיחליפו כל אחד מעובדיו האחרים בשירותים עבור החברה, בהעדרם (במספר עובדי הניקיון הנותנים שירותים לחברה). עובדים חלופיים אלה גם כן ידרשו לעבור אישור ביטחוני כאמור לעיל. **לא תשולם תמורה נוספת בגין עובדים חלופיים אלה, אלא רק בגין שעות עבודתם בפועל במתן השירותים עבור החברה.**
- 6.3. במידה ולא יסופק גיבוי לכ"א לפי צורך, החברה רשאית, מבלי לגרוע מזכויותיה עפ"י ההסכם, לקזז מהתמורה לקבלן פיצוי מוסכם מראש בשווי של כפל מערך עלות השירותים של אותו העובד, ביום בו לא בוצעו השירותים. הקבלן לא יהיה רשאי לקזז פיצוי זה משכרו של העובד מטעמו.
- 6.4. במקרה של אי שביעות רצון של הממונה משירותי עובד מטעם הקבלן, מכל סיבה, יפסיק הקבלן את הצבת העובד באתר החברה, ויעמיד באופן מיידי ובתיאום עם הממונה, עובד חלופי בעל אישור ביטחוני כאמור, על מנת שרציפות מתן השירותים לחברה לא תיפגע ועד העמדת עובד אחר מטעמו לצורך מתן השירותים.

7. איסור העסקת קבלני משנה

- 7.1. הקבלן לא יעסיק במתן השירותים לחברה קבלני משנה כתנאי יסודי להתקשרות עם הקבלן, אלא אם קיבל על כך אישור מראש מהחברה ובתנאים שקבעה החברה לפי

שיקול דעתה הבלעדי, מבלי שיהיה בכך מצג או התחייבות לאשר העסקת קבלני משנה כאמור.

8. תיאור כללי של שירותי הניקיון

- 8.1. התיאור שלהלן הינו כללי ולא ממצה. השירותים יכללו ניקיון כללי של שטחי החברה שלעיל לשביעות רצונה של הממונה מטעם החברה, לרבות מטלות ניקיון וסידור כלשהן בשטחים שלעיל אף אם לא צוינו במפורש (למען הסר ספק, ללא תוספת תמורה).
- 8.2. ניקוי חדרי העובדים ומסדרונות (בתדירות יומית) - הניקיון כולל טאטוא, ניקוי אבק, שטיפת רצפות, ריקון מגרסות, פינוי שקי הנייר הגרוס מהמגרסות הפזורות במשרד, ריקון סלי האשפה והעברת הפסולת המרוקנת לאשפה חיצונית וכיו"ב.
- 8.3. שאיבת שטיחים – לפי דרישת הממונה, בכל מקרה לפחות פעמיים בשבוע (גם ללא דרישת הממונה).
- 8.4. סידור חומרי הניקוי, ניקוי פנלים, ניקוי אדני חלון, הסרת קורי עכביש, וכל דבר אחר בהקשר זה שיידרש על ידי הממונה, לפי צורך (אך לפחות פעם בשבוע גם ללא דרישת הממונה).
- 8.5. ניקוי מקררים – לפי דרישת הממונה, בכל מקרה לפחות אחת לשבוע (גם ללא דרישת הממונה).
- 8.6. ניקוי מטבחונים, קפיטריות וחדרי ישיבות - ניקוי וסידור ברמה הנדרשת ע"י הממונה, הכולל בין היתר, סידור הארונות, ניקוי שולחנות, כסאות, שיש, כלים חשמליים, טאטוא, שטיפת מרצפות, שטיפת כיורים וכלים, שטיפת מכונות קפה, פינוי וניקוי מדיח כלים, מיקרוגל, טוסטר, קומקומים, ניקוי מכלי האשפה וחיטויים - מספר פעמים בכל יום וכן עפ"י דרישת הממונה.
- 8.7. עזרה בהגשת כיבוד / שתיה לישיבות בחדרי הישיבות.
- 8.8. ניקוי חלונות (בתוך המבנה), צילונים, וילונות, דלתות, משקופים, ניקוי ריהוט וציוד (כגון: ארונות, מדפים, שולחנות, כסאות, עגלות מכל הסוגים, רדיאטורים, מאווררים וכיו"ב), ניקוי מכשירי טלפון וחיטויים, ניקוי גופי תאורה, ספריות, כונניות – לכל הפחות בתדירות פעם בחודש וכן בהתאם לצורך לפי דרישת הממונה.
- 8.9. ניקוי מחסנים / ממד"ים שבמשרדי החברה על כל הכרוך בכך לרבות שאיבת אבק, ניקוי יסודי של הספריות והמדפים.
- 8.10. ניקוי לובי בכניסה ושירותים בכל אחת מקומות המשרדים מספר פעמים ביום, בהתאם לדרישת הממונה.
- 8.11. בנוסף לעבודות הניקיון יהיה נותן השירותים אחראי לנעילת חלונות, תריסים, סגירת מזגנים, חשמל ותנורים בגמר ביצוע עבודות הניקיון - מדי יום.

9. ניקיון חגים

- 9.1. פעמיים בשנה – לקראת ראש השנה ולקראת פסח, בתיאום מראש ולאחר קבלת אישור מהממונה. ניקיון החגים כולל שטיפה יסודית של שטיחים וכיסאות ישיבה (קרצוף), פוליש לרצפה, ניקוי יסודי הכולל את כל המטלות שבסעיף 3 לעיל ללא יוצא מן הכלל ובכלל זה ניקוי פנימי של הארונות, והמקררים. מטלה זו לא תארך יותר מיומיים ותתקיים בימים בהם החברה עובדת במתכונת מצומצמת במהלך חול המועד.
- 9.2. הקבלן אחראי להעסיק את כמות העובדים הנדרשת על מנת לסיים את המטלה בלוח הזמנים שלעיל וללא העסקת עובדים בשעות נוספות אלא באישור החברה מראש ובכתב. בכל מקרה הקבלן יעסיק לצורך מטלה זו עובדים נוספים מעבר לעובד המועסק בשירותים בחול המועד. על הקבלן להיערך מראש לקבלת אישורים ביטחוניים מהחברה, לפחות 14 יום מראש.

10. תחזוקה שוטפת

- 10.1. הקבלן ידאג לתחזוקה שוטפת של משרדי החברה על הרכוש המצוי בהם, ובכלל זה עבודות תחזוקה כלליות ככל שיידרש על ידי הממונה עפ"י שיקול דעתו לכל צורך שיראה לנכון.
- 10.2. הקבלן מתחייב לספק את כל ציוד התחזוקה הנדרש בשוטף לחברה כגון: נורות, סטרטרים למנורות, מושבי אסלה, ברזים, מנעולים וכיו"ב שיאוחסנו במשרדי החברה (רכש הציוד בהתאם לסעיף 8 למפרט).

11. אספקת חומרי וציוד ניקוי

- 11.1. אספקת חומרי ניקיון – הקבלן אחראי לרכוש, לספק ולוודא כי בכל רגע נתון במועד במהלך ההסכם, יעמדו לרשות עובדי הניקיון מטעמו כל חומרי הניקוי שיאוחסנו במשרדי החברה.
- 11.2. חומרי הניקיון יכללו את כל הנדרש, לרבות ומבלי למעט: סולם לכל קומה, מטאטאים, מגבים, דליים, יעה, שואב אבק, מטליות ניקוי רצפה, נוזל לשטיפת רצפות, חומר לניקוי אבק, מטליות לניקוי אבק, סבוני כלים, סבוני ידיים, סקוטשים לניקוי כלים, ניירות טואלט, מטהרי אוויר וכל חומר ניקוי אחר הדרוש לעובדיו.
- 11.3. מובהר כי שואב אבק נפרד לכל אחת מ-2 קומות משרדי מגדל עתידים, וכן שואב אבק למרכז התחזוקה בא.ת. בכנות יסופק ע"י הקבלן ועל חשבונו ללא תוספת תשלום.
- 11.4. חומרי ומוצרי הניקיון יהיו מאיכות מעולה, השומרים על איכות הסביבה ועומדים בתקן ישראלי, לשביעות רצונה המלא של הממונה.
- 11.5. רשימת מוצרי ניקיון לפי איכות ותוצרת לדוגמא, בטבלה הבאה:

| רשימת איכות מוצרי ניקיון לפי תוצרת לדוגמא או ש"ע | |
|--|-----------|
| שמפו שטיחים | סנו |
| אקנומיקה ריחנית | סנו ז'יבל |
| סבון כלים | פלמוליב |
| תרסיס (ספריי) חלונות ואבק | סנו |
| טבליות מדיח | סנו |
| נוזל מבריק למדיח | סנו |
| מלח למדיח | סנו |
| סבון אסלה - עם ווי התלייה | סנו |
| מטהר אוויר | סנו |
| חומר לשטיפת רצפות | ריחנית |

12. רכש חומרי ניקיון וציוד לתיקון תקלות

- 12.1. אחת לחודש יבצע הקבלן או נציג מטעמו הזמנת חומרי ניקוי וציוד לתיקון תקלות כאמור לעיל ויספקו לשטחי החברה. הזמנת רכש כאמור תבוצע רק לאחר שזו אושרה מראש ע"י הממונה. בגין עלות חומרים וציוד אלה תשלם החברה לקבלן עפ"י עלותם בפועל בחשבונית מס מקורית שתימסר לחברה. לא תשולם תמורה נוספת בגין חומרים אלה. תנאי התשלום בגין סעיף זה יהיו בהתאם לתנאי התשלום שנקבעו בהסכם, אלא אם הסכימה החברה אחרת מראש ובכתב.
- 12.2. בכל חודש יערוך הקבלן או מי מטעמו בדיקה של ציוד וחומרים נדרשים ויערוך רשימה על כך שתוגש לאישור הממונה אשר רשאי לאשרה ו/או לתקנה עפ"י שיקול דעתו הבלעדי. הקבלן או מי מטעמו יהיה אחראי לרכישת הציוד שברשימה המאושרת החתומה ע"י הממונה. הקבלן יהיה אחראי לבצע בדיקת מחירי שוק (3 הצעות מחיר לפחות) ולבצע את הרכישה במחירי שוק וזולים מהם ככל הניתן.
- 12.3. הקבלן יתריע וירכוש באישור מראש של הממונה כל ציוד וחומרי ניקיון חסרים גם במועדים אחרים לפי צורך, בהתאם לאמור לעיל.

13. שירותים נוספים קשורים

13.1. החברה רשאית להזמין מהקבלן שירותים נוספים הקשורים לניקיון ותחזוקת שטחי החברה, בהתאם להצעות מחיר שימסור הקבלן ואשר יאושרו מראש ובכתב ע"י החברה.

14. נספחים למפרט – תשריטי משרדי החברה

14.1. מובהר כי החלוקה הפנימית של שטחי משרדי החברה אינם מחייבים את החברה ולצורך התרשמות בלבד.

לראיה באנו על החתום מטעם הקבלן :

| שם מלא | תפקיד | חתימה | חותמת | תאריך |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | |
| | | | | |

(מעטפה א')

נספח ג' - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ, _____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____, מכתובת _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן: אני משמש בתפקיד _____ ב _____ [שם מלא של המציע - התאגיד/עוסק מורשה] (להלן: "המציע") ומוסמך לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה בהתאם לסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים") וזאת במסגרת הגשת הצעה למכרז פומבי לבחירת קבלן למתן שירותי ניקיון ואחזקה לחברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (מס' INGL/TENDER/2018/27).

1. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:
 - המציע או בעל זיקה אליו* לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;
 - המציע או בעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת הצעות במכרז חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
 - * "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו - 1976.
 - ** "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.
 - *** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א - 1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב - 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.
2. בשלוש השנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז לא הוטלו על המציע או על בעל זיקה אליו עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות**** המהוות עבירה.
 - **** לעניין פסקה זאת יראו מספר הפרות שבשלהן הוטל עיצום כספי כהפרה אחת, אם ניתן אישור מנהל מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התעשייה המסחר והתעסוקה כי ההפרות בוצעו כלפי עובד אחד בתקופה אחת שעל בסיסה משתלם לו שכר.
3. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:
 - חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.
 - חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.
4. למציע שסימן את חלופה ב' בסעיף 3 לעיל – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:
 - חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
 - חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
5. במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

6. למציע שסימן את חלופה (2) לעיל- המציע מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החברה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

_____ תאריך
 _____ חתימת המצהיר/ה

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גבי _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ (המוכר/ת לי באופן אישי) ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

(מעטפה א')

נספח ד' - אישור זכויות חתימה בשם המציע

אני הח"מ, עו"ד/רו"ח _____, מס' רישיון _____
 מאשר/ת, כדלקמן:

שחתימות מר/גב' _____ נושא ת.ז. מס' _____
 ומר/גב' _____ נושא ת.ז. מס' _____

בשם **[השלם שם המציע]** _____

(להלן: "המציע") על המכרז ונספחיו, הצעת המציע ועל כל מסמך אחר שנחתם ע"י המציע, וצורך להצעתו במסגרת המכרז נחתמו על פי כל דין, בהתאם לכל החוקים והתקנות הרלבנטיים ובהתאם למסמכי ההתאגדות של המציע והן מחייבות את המציע. כן אני מאשר/ת שאין כל צורך במכרז משפטי נוסף על מנת לתת תוקף לכל התחייבות בה התחייב המציע.

 חתימה וחותמת עו"ד/רו"ח

 תאריך

(מעטפה א')

נספח ה'1 – תצהיר על עמידה בתנאי הסף ופירוט ניסיון המציע

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. מס' _____ לאחר שהוזהרתי כחוק כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

שמי ומס' תעודת הזהות שלי הם כאמור לעיל.

אני מגיש את התצהיר בשם _____ (להלן: "המציע") שאני מורשה חתימה שלו ומוסמך לעשות תצהיר זה בשמו ומטעמו.

הנני מצהיר, כי נכון למועד הגשת ההצעה התקיימו במציע כל אלה:

1. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל כדין או עוסק מורשה כדין בישראל, שאינו תאגיד רשום.
 2. המציע מנהל פנקסי חשבונות ורשומות על פי הוראות חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976, וקיימים בידו כל האישורים והתצהירים הנדרשים לפיו.
 3. המציע רשום בכל מרשם המתנהל על פי דין והצריך לעניין נושא ההתקשרות וכן יש בידו את כל הרישיונות הנדרשים על פי הוראות כל דין, לרבות רישיון תקף לשמש כקבלן שירות לפי חוק העסקת עובדים ע"י קבלני כח אדם, התשנ"ו-1996.
 4. המציע בעל ניסיון שהתקיים לאחר יום 1.1.2014 ועד למועד האחרון להגשת ההצעה במכרז, במתן שירותי ניקיון ותחזוקה למשרדים (שלא כקבלן משנה) לשלושה לקוחות שונים, במהלך שנתיים רצופות לפחות עבור כל אחד מהם, למשרדים ששטחם אצל כל אחד מהלקוחות לא פחת מ- 2,000 מ"ר, ובהיקף כספי של לפחות 300,000 ₪ לשנה, לא כולל מע"מ, לכל אחד מהלקוחות.
 5. המחזור הכספי השנתי הממוצע של המציע לא פחת מ- 2,000,000 ₪ לא כולל מע"מ, בכל אחת מהשנים 2015, 2016 ו-2017.
 6. המציע או מי מבעלי השליטה בו או מי מבעלי הזיקה אליו לא הורשעו בשלוש השנים שקדמו להגשת ההצעות במכרז זה בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בדיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף שירותי הניקיון (להלן – "דיני העבודה").
 7. המציע או מי מבעלי השליטה בו או מי מבעלי הזיקה אליו לא נקנסו על ידי מפקח עבודה שמונה לפי סעיף 5 לחוק העבירות המינהליות, התשמ"ו-1985, בשנה שקדמה למעוד האחרון להגשת ההצעות במכרז זה ביותר משני קנסות בשל הפרת דיני העבודה.
- לעניין תנאי מכרז זה, "בעל שליטה" – כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התמ"א-1981. "בעל זיקה" – כמשמעותו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.

1. פירוט ניסיון המציע

על המציע למלא את הטבלאות דלהלן אודות ניסיון המציע לצורך בחינת עמידת הצעתו בתנאי הסף שבסעיף 6.4 להזמנה לקבלת הצעות ולצורך ניקוד הצעתו לפי סעיף 20.5 להזמנה לקבלת הצעות, וכן לצרף המלצות:

| # | סוג השירותים | שם מלא של מזמין השירותים | מועד תחילה וסיום ההתקשרות (חודש/שנה) | ערך כספי של שירותי המציע בש"ח (לא כולל מע"מ) | היקף השטח בו בוצעו השירותים במבנה אחד (מ"ר) | פרטי קשר של נציג מזמין השירותים (שם מלא, תפקיד, טלפון וטלפון נייד) |
|-----|--------------|--------------------------|--------------------------------------|--|---|--|
| 1. | | | | | | |
| 2. | | | | | | |
| 3. | | | | | | |
| 4. | | | | | | |
| 5. | | | | | | |
| 6. | | | | | | |
| 7. | | | | | | |
| 8. | | | | | | |
| 9. | | | | | | |
| 10. | | | | | | |
| 11. | | | | | | |

הנני מצהיר כי החתימה המופיעה בשולי גיליון זה היא חתימתי וכי תוכן תצהירי - אמת.

חתימה

תאריך

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____ עו"ד (מ.ר. _____), מאשר/ת כי בתאריך _____ הופיע בפני, במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ שזיהה עצמו על-ידי ת.ז. מס' _____ / המוכר לי אישית ולאחר שהזהרתי אותו, כי עליו להצהיר את האמת, וכי יהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני. כן הנני מאשר כי החותם מוסמך לחייב בחתימתו את המציע.

חתימה וחותמת

תאריך

(מעטפה א')

נספח ה'2 – אישור רו"ח בדבר מחזור כספי של המציע

תאריך: _____

לכבוד _____
[למלא שם המציע]

ג.א.נ.,

הנדון: אישור על מחזור כספי לשנים 2015-2017

לבקשתכם וכרואי החשבון של חברתכם הרינו לאשר כדלקמן:

- א. הננו משמשים כרואי החשבון של חברתכם משנת _____.
- ב. הדו"חות הכספיים המבוקרים/סקורים של חברתכם ליום _____ בוקרו/נסקרו על ידי משרדנו.
- ג. בהתאם לדו"חות הכספיים האמורים המבוקרים/סקורים ליום _____ **המחזור הכספי השנתי הממוצע שלכם בשנים 2015-2017 אינו פחות מ- 2,000,000 ₪ (לא כולל מע"מ).**
- ד. לא קיימת בדו"חות הכספיים המבוקרים שלכם לשנת 2017 הערה המעלה ספק בדבר יכולתכם להמשיך להתקיים כ"עסק חיי", כהגדרתו בתקן ביקורת מס' 58 של לשכת רואי החשבון בישראל.

בכבוד רב,

רואי חשבון

הערות:

- נא לציין תאריכים.
- יודפס בנייר הלוגו של רוה"ח.

(מעטפה א')

נספח ז' - תצהיר בדבר תאגיד בשליטת אישה

אני, עו"ד/רו"ח _____, מאשר/ת בזאת כי _____ [יש למלא: שם התאגיד/העסק] הינו בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

המחזיקה בשליטה הינה גב' _____, ת.ז. _____.

תאריך _____ שם עו"ד/רו"ח _____ חתימה וחותמת עו"ד/רו"ח _____

תצהיר בעלת השליטה

אני, _____, ת.ז. _____, מצהירה בזאת כי התאגיד / העסק _____ [יש למלא: שם התאגיד/העסק] נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 2ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992.

שם מלא _____ חתימה _____ חותמת _____

נספח ח'1 – נספח תמחירי- עלות השכר המינימאלית

נספח זה מטרתו להציג את מרכיבי השכר המינימאליים שעל הקבלן לשלם לעובדיו. מרכיבי השכר מוצגים בשני אופנים: באחוזים משכר היסוד אשר נקבע בהסכם ומהרכיבים הרלוונטיים ובעלות לשעה בש"ח של הקבלן לכל שעת עבודה של עובד

התחשיב שלהלן בוצע לפי 182 שעות עבודה חודשיות עבור משרה מלאה

סך כל הכספים והזכויות הנקובים להלן לא יפחתו מעלות השכר המינימאלית, כמשמעותו בחוק להגברת האכיפה ובכל נספחיו ובכל התוספות לו, כפי שיתעדכנו מעת לעת ובתקנות ו/או הנחיות מכוחו. עלות השכר המינימאלית תתעדכן אוטומטית, מעת לעת, בהתאם לכל דין ו/או הסכם קיבוצי ו/או צו הרחבה.

במועד החתימה על מסמך זה, ובטרם הותקנו תקנות ו/או הנחיות כאמור, תעמוד עלות השכר המינימאלית כמפורט להלן (ש"ח ברוטו לשעת עבודה):

| הערות | חישוב שנה שנייה | חישוב שנה ראשונה | |
|---|-------------------|-------------------|----------------------|
| שכר היסוד החודשי לעובד ניקיון ולאחראי על עובדי הניקיון, המוגדר בחוזה שבין המדינה לקבלן הניקיון, יעמוד על 5,300 ₪ לחודש עבור משרה מלאה, קרי 29.12 ₪ לשעת עבודה. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיפים 5, 6. חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u> | 29.12 ₪ | 29.12 ₪ | שכר יסוד עובד ניקיון |
| 12 ימי חופשה בתשלום או 14 ימי חופשה בתשלום בשנתיים הראשונות, לפי אורך שבוע העבודה של העובד. רכיב זה מחושב על שכר היסוד. ראו פירוט זכאות לשנים הבאות בסעיף 1.5. <u>מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 15.</u> | 1.36 ₪ (4.62%) | 1.34 ₪ (4.62%) | חופשה |
| תוספת ותק משולמת החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, 0.35 ₪ לכל שעת עבודה. מהשנה השישית ואילך התעריף הינו 0.46 ₪ לכל שעת עבודה. שנה מוגדרת כפרק זמן של 12 חודשים, שתחילתו באחד בינואר. חישוב הותק ייעשה לפי ותק אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלן השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרד. במקרה של חילופי קבלנים, הקבלן היוצא יעביר דוח לקבלן הנכנס ולמשרד על שנות הוותק המוכרות שנצברו לכל עובד. <u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 7.</u> | 0.35 ₪ | ----- | תוספת ותק |

| הערות | חישוב שנה שנייה | חישוב שנה ראשונה | |
|--|---------------------------|---------------------------|-------|
| <p>עובדים זכאים ל- 9 ימי חג בשנה לאחר 3 חודשי עבודה. הזכאות לימי חג הינה במקרים בהם העובדים לא נעדרו יום לפני ו/או יום אחרי החג אלא בהסכמת הקבלן.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 19 (א').</u></p> | <p>₪ 1.02 (3.46%)</p> | <p>₪ 1.01 (3.46%)</p> | חגים |
| <p>ערך יום הבראה לשנת 2018 עומד על 426 ₪ ליום. תעריף יום הבראה יעודכן ע"פ שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה בה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013, או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה מביניהם.</p> <p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשולם לעובד כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה.</p> <p>תעריף זה כולל בתוכו תשלום הבראה גם עבור ימי החג, החופשה והמחלה.</p> <p>יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור העסקה מעבר להיקף משרה מלאה.</p> <p>ראה פירוט הזכאות לימי הבראה בסעיף 1.6.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 11.</u></p> | <p>₪ 1.36</p> | <p>₪ 1.36</p> | הבראה |
| <p>הפרשה לקופת גמל, המשולמת לקצבה לפנסיה, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005</u>. תעשה <u>על שם העובד</u>, החל <u>מהיום הראשון</u> להעסקתו לצורך ביצוע ההתקשרות וזאת למרות סעיף 6'ה' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תתבצע על שכר יסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה יש להפריש גם תמורת עבודה זו.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיית יסוד", התשמ"ט-1989.</u></p> | <p>₪ 2.49 (7.5%)</p> | <p>₪ 2.46 (7.5%)</p> | פנסיה |

| הערות | חישוב שנה שנייה | חישוב שנה ראשונה | |
|---|---------------------------|---------------------------|--------------------|
| <p>הפרשה לקופת גמל לפיצויים, כהגדרתה <u>בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005</u> תעשה <u>על שם העובד החל מהיום הראשון</u> להעסקתו, לצורך ביצוע ההתקשרות. זאת למרות האמור בסעיף 6' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד בתוספת וותק, דמי הבראה, ימי חג, דמי חופשה, ימי מחלה, תשלום עבור ימי מילואים ודמי לידה.</p> <p>במקרה שהעובד עבד שעות נוספות יש להפריש בגין עבודה זו בלבד 6%. יובהר כי שיעור הפרשה זה יהיה בעד העבודה הנוספת שבוצעה (125% או 150%, לפי העניין).</p> <p>במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%.</p> <p><u>מקור: חוק פיצויי פיטוריו. התשכ"ג-1963. צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, בסעיף 9.</u></p> | <p>2.77 ₪ (8.33%)</p> | <p>2.73 ₪ (8.33%)</p> | פיצויים |
| <p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע משולם 3.45% ביטוח לאומי; מעבר לשכר זה משולם 7.5%.</p> <p>יודגש כי בחישוב רכיבי השכר בטבלה זו נלקח בחשבון התעריף הנמוך וזאת בשל העובדה שמרבית העובדים משתכרים עד 60% מהשכר הממוצע במשק.</p> <p>ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים כמפורט בחוק הביטוח הלאומי מעבר לשכר היסוד <u>כגון</u>: חופשה, ותק, חגים, נסיעות, הבראה, מתנות לחגים, סבסוד ארוחות.</p> <p><u>מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב). התשנ"ה-1995.</u></p> | <p>1.15 ₪ (3.45%)</p> | <p>1.13 ₪ (3.45%)</p> | ביטוח לאומי |

| הערות | חישוב שנה שנייה | חישוב שנה ראשונה | |
|--|------------------|------------------|-------------|
| <p>החל מיום 01.10.2014 הקבלן מחויב לבצע הפרשות לעובד לקרן השתלמות. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל.</p> <p>ההפרשה תבצע על שכר היסוד החודשי הנקוב בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר לעיל) בתוספת דמי הבראה. ההפרשה תבצע גם על ימי חופשה, חג ומחלה.</p> <p>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או עבור הגמול המשתלם עבור עבודה ביום המנוחה. כלומר, תבוצע הפרשה רק עבור השכר הרגיל המשולם בגין עבודה ביום המנוחה.</p> <p>אחת לשנה ימציא הקבלן אישור רו"ח לביצוע ההפקדות לעובדים לקרן השתלמות.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014. סעיף 10.</u></p> | 2.46 ₪ (7.5%) | 2.46 ₪ (7.5%) | קרן השתלמות |
| <p>מהפירוט שלעיל עולה, כי עלות השכר המינימאלית תעמוד על סך שלא יפחת מ- 41.62 ₪ לשעת עבודה של כל עובד של הקבלן בעל ותק מרבי של שנה.</p> <p>הכל, כמובן בכפוף לכל עדכון של רכיבי השכר הרלוונטיים שיכול ויביאו לשינוי של התעריפים הנ"ל.</p> | 42.08 | 41.62 | סה"כ |

להלן רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי הביצוע:

| | | | |
|--|------|------|------------------------------------|
| <p>יש להתאים את תשלום הנסיעות על פי עלות הנסיעות בפועל עד לתקרה המתעדכנת מעת לעת בצו ההרחבה. התקרה הנוכחית היא 26.4 ₪ ליום עבודה.</p> <p>במקרה בו הקבלן מספק שירותי הסעות תשלם החברה לקבלן עלות תעריף חופשי חודשי באזור קבלת השירותים.</p> <p><u>מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים. התשי"ז-1957.</u></p> | | | נסיעות |
| <p>הפרשות לגמל יעשו לקרן פנסיה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו על החזרי הוצאות נסיעה של העובד בלבד.</p> <p><u>מקור: צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה. התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)3.</u></p> | (5%) | (5%) | הפרשות לגמל עבור החזר הוצאות נסיעה |

| | | |
|-------------|--|--|
| מחלה | | <p>תשלום זה יבוצע על ידי החברה בהתאם לחוק דמי מחלה ההתשליו-1976 כנגד קבלת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלומים בפועל אחת לחודש. יובהר כי החברה תשלם לקבלן לפי זכאות ימי המחלה של העובד <u>בתקופת ההתקשרות עם החברה</u>. אין באמור כדי לגרוע מחובותיו החוקיות של הקבלן כלפי העובד.</p> <p>בגין רכיב זה ישולמו כל רכיבי השכר הסוציאליים (פנסיה, פיצויים, קרן השתלמות ועלויות מעביד ביטוח לאומי).</p> <p><u>מקור: חוק דמי מחלה, התשליו-1976, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.</u></p> |
|-------------|--|--|

1. תוספות נוספות המשולמות לפי העניין לעובדי הניקיון

- 1.1. שעות נוספות – במקרה שהעובד ביצע שעות נוספות בפועל יש לשלם לעובד בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), שכר עבודה של 1.25 משכר היסוד ותוספת וותק. בגין השעה האחת עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יש לשלם לעובד שכר של 1.5 משכר היסוד ותוספת וותק.
- 1.2. חופשת נישואין – בחופשת נישואין זכאי עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה ל-3 ימי חופשה על חשבון הקבלן מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 1.3. ימי אבל – בתקופת אבל זכאי העובד להעדר מעבודתו לתקופה שלא תעלה על 7 ימים ויהיה זכאי לשכר מלא בגין היעדרותו מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 1.4. היעדרות ביום הזיכרון – עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולות איבה יהיה זכאי להיעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא מבלי לגרוע מחופשתו או לנכות משכרו.
- 1.5. ימי חופשה – כל עובד זכאי לחופשה שנתית בשכר, כמפורט להלן:

| אורך שבוע העבודה | | מספר שנות עבודה אצל המעסיק או במקום העבודה |
|------------------|--------------|--|
| 5 ימים | 6 ימים | |
| 12 ימי עבודה | 14 ימי עבודה | 1 – 4 |
| 13 ימי עבודה | 15 ימי עבודה | 5 |
| 18 ימי עבודה | 20 ימי עבודה | 6 |
| 19 ימי עבודה | 21 ימי עבודה | 7 – 8 |
| 23 ימי עבודה | 26 ימי עבודה | 9 ואילך |

- 1.6. ימי הבראה – העובד יהיה זכאי לדמי הבראה, בהתאם לוותק שצבר אצל הקבלן או אצל קבלנים אחרים בממשלה. הכרה בוותק אצל קבלנים אחרים בממשלה, תעשה בכפוף להמצאת אישור העסקה מאת קבלני השירותים על תקופת עבודתו של העובד במשרדים ו/או בחברות ממשלתיות אחרות, בהתאם לאמור להלן:

| מספר ימי הבראה | תקופת העבודה (בשנים) |
|----------------|----------------------|
| 7 | עד 3 שנים |
| 9 | 4-10 |
| 10 | 11-15 |
| 11 | 16-19 |

| | |
|----|-------------------|
| 12 | 20-24 |
| 13 | מהשנה ה- 25 ואילך |

1.7. מענק מצוינות – ישולם כנגד אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדי ניקיון ואחראי ניקיון

מצטיינים על בסיס אמות מידה שנקבעו על ידי המדינה ב הודעת תכ"ס, "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון", מס' 7.3.9.2.4.

1.7.1. גובה המענק יהיה 1% מסך הרכיבים הבאים המשולמים לקבלן: שכר היסוד המפורסם בהודעה זו (גם עבור עובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב לעיל), גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת הנסיעה.

1.7.2. המענק ישולם לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעדה משולם המענק.

1.7.3. המענק שישולם, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בגיני הפרשות כלשהן (לרבות הפרשות לקופת גמל, ובכלל זה קרן פנסיה וקרן השתלמות).

1.7.4. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

1.8. שי לחג – גובה השי לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדארית בה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013 (יש להצמיד את התעריף 212.5 ₪), או על פי התעריף המעודכן בשירות המדינה, לפי הגבוה ביניהם. נכון ליום פרסום הודעה זו, גובה השי לחג יעמוד על 213.3 ₪. השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

1.8.1. עובד המועסק לפחות ב 50% משרה או שעבד לפחות 93 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג יהיה זכאי לשי לחג. עובד המועסק בהיקף משרה נמוך מהאמור לעיל יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו בשלושת החודשים שקדמו למתן השי.

1.8.2. תשלום כאמור יבוצע לאחר הצגת אישור רואה חשבון על ביצוע התשלום לעובדים.

1.8.3. בגין תשלום זה יש לשלם לקבלן תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק.

1.9. מרכיבי עלות נוספים:

נוסף לאמור לעיל, בעת ניתוח ההצעות ועדת המכרזים תבחן מרכיבי עלות נוספים, כגון: ביגוד, ציוד הניקיון וכו', והכל בהתאם לדרישות המכרז, זאת על מנת לוודא כי אין מדובר בהצעת הפסד וכי לא ייפגעו זכויות עובדים.

נספח ח'2 – תצהיר המציע בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה

לצורך השתתפות המציע במכרז לשרותי ניקיון ותחזוקה (להלן – "ההליך"), הרינו הח"מ, מצהירים כלהלן:

_____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____

_____, נושא/ת תעודת זהות מס' _____

לאחר שהוזהרנו כי עלינו לומר אמת וכי נהיה צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא נעשה כן, מצהירים ומתחייבים בזאת כדלקמן בשם _____ [הכנס שם מלא של המציע] (להלן: "המציע") כלהלן:

א. לצורך ביצוע השירותים נשוא ההליך המציע לא יעסיק עובדים זרים (שאינם אזרחי או תושבי מדינת ישראל).

ב. המציע מקיים את חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים, לפי דיני העבודה כהגדרתם בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993 ועל-פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים לרבות צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף שירותי הניקיון (להלן – "דיני העבודה") בהתאם לרשימה להלן:

פקודת מחלקת העבודה, 1943; פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945; פקודת הבטיחות בעבודה, 1946; חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949; חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951; חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951; חוק איסור אפיית לילה, תשי"א-1951; חוק חומרי נפץ, תשי"ד-1954; חוק החניכות, תשי"ג-1953; חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953; חוק שירות לאומי, תשי"ג-1953; חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954; חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954; חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958; חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959; חוק שירות המדינה (מינויים), תשי"ט-1959; חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967; חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשכ"ח-1968; תקנות המלאכות והתעשיות (הסדרתן) (נפט) – 1934; חוק מס מקביל תשל"ג-1973; חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957; חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987; חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988; חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), התשנ"א-1991; חוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד-1994; סימן א' לפרק ו' לחוק יישום ההסכם בדבר רצועת עזה ואזור יריחו (הסדרים כלכליים והוראות שונות) (תיקוני חקיקה), התשנ"ה-1994; חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996; פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998; סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998; חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001; סעיף 29 לחוק מידע גנטי, התשס"א-2000; חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002; חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, התשס"ו-2006; סעיף 5 לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), התשנ"ז-1997; סעיפים 24, 31, 32, 33, 36 ו-37 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011; חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד, התשע"ב-2012; פרק ב' לחוק ההתייעלות הכלכלית (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב לשנות התקציב 2017 ו-2018), התשע"ז-2016; הסכמים קיבוציים וצווי ההרחבה התקפים לענף שירותי הניקיון למועד הגשת ההצעה.

ג. בשלוש השנים האחרונות ועד למועד הגשת ההצעה הורשע המציע ו/או מי מבעלי השליטה בו ו/או מי מבעלי הזיקה אליו ו/או חברה אחרת בבעלות מי מבעלי השליטה בו (לעניין תצהיר זה: "בעל שליטה" כמשמעותו בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981 (להלן: "חוק הבנקאות"); "בעל זיקה" – כמשמעותו בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976), אם הורשע, ב- _____ עבירות לפי דיני העבודה המפורטים לעיל.

- במידה ולא קיימות הרשעות כאמור לעיל נא השלם "0" במקום המיועד לכך.

ד. בשלוש השנים האחרונות ועד למועד הגשת ההצעה נקנס המציע ו/או מי מבעלי השליטה בו ו/או מי מבעלי הזיקה אליו ו/או חברה אחרת בבעלות מי מבעלי השליטה בו (כהגדרת "בעלי שליטה" לעיל), על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה (או משרד קודם בו פעל), אם נקנס, ב- _____ קנסות בגין הפרת דיני העבודה המפורטים לעיל (מובהר כי מספר קנסות בגין אותה עבירה ייספרו כקנסות שונים).

• במידה ולא קיימים קנסות כאמור לעיל נא השלם "0" במקום המיועד לכך.

ה. הריני מצרף לתצהירי זה אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה בדבר ההרשעות והקנסות לעיל או היעדרם.

ו. ידוע לי כי במידה והמציע ו/או מי מבעלי השליטה בו ו/או מי מבעלי הזיקה אליו ו/או חברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה בו, הורשעו בעבירה פלילית מבין העבירות המנויות בדיני העבודה שלעיל ו/או נקנסו ב- 2 קנסות או יותר בגין הפרת דיני העבודה שלעיל, בתקופה של שלוש השנים האחרונות ממועד הגשת ההצעה, תהיה חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (להלן: "החברה") רשאית לפסול על הסף את הצעת המציע ובהגשת הצעתו המציע מוותר על כל טענה ו/או תביעה כלפי החברה ו/או מי מטעמה בקשר לכך.

| שם מלא | תפקיד | חתימה | חותמת | תאריך |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | |
| | | | | |

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מס' רישיון _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ שזיהה/זיהתה עצמו/עצמה ע"י ת.ז. מס' _____ ו- מר/גב' _____ שזיהה/זיהתה עצמו/עצמה ע"י ת.ז. _____ ולאחר שהזהרתיהם כי עליהם עליהם להצהיר אמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשו כן, אישרו את נכונות תצהירם דלעיל וחתמו עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

נספח ט' – טופס הגשת הצעת מחיר

(עם חתימת ההסכם יצורף כנספח להסכם)

הריני מגיש בשם הקבלן _____ **השלם שם מלא של התאגיד וח.פ.** [להלן: **"המציע"**] את הצעת המחיר למכרז למתן שירותי ניקיון ותחזוקה (להלן: **"המכרז"**).

1. הריני מאשר כי קראתי את כל מסמכי המכרז ונספחיו, הבנתי אותם, אין לי כל סייג לגביהם, הצעתי שלמה והתמורה שבהצעתי כוללת את **כל הקשור** בביצוע ההתקשרות לפי המכרז, ההסכם ונספחיהם ולמעט מע"מ.
2. ההצעה המוגשת על ידינו להלן, הינה מלאה, סופית ומוחלטת וכוללת את כל המיסים ו/או האגרות ו/או ההוצאות האחרות שיחולו עלינו ו/או על נותני השירותים מטעמנו, ובכלל זה הוצאות נסיעה, הוצאות משרדיות, שליחויות, הדפסות, מלוא העבודות הנלוות הכרוכות בביצוע השירותים, וכי לא נהיה זכאים לכל תוספת תשלום ו/או תמורה נוספת מעבר לקבוע בהצעה ובחווזה.
3. ידוע לנו כי התשלום יבוצע בתנאים המפורטים בחווזה ו/או ביתר מסמכי המכרז ולכל תשלום יתווסף מע"מ בשיעור החוקי התקף במועד ביצוע התשלום.
4. בכל מועד בו יעודכן שכר המינימום במשק ו/או יעודכנו צווי ההרחבה לגבי עובדי ניקיון, יעודכן שכר נותני השירותים על ידי הקבלן בהתאמה והקבלן יקבל את הפרש העלות של שכר המינימום מהחברה עבור כל נותן שירותים שיועסק על ידו בפועל לצורך מתן השירותים על פי מכרז זה.

טבלה א' - הצעת המציע:

| # | מקום | ימי עבודה | שעות עבודה | כמות עובדים | מחיר לשעה (עלות כוללת – לרבות מעביד, עלויות שונות (הקבלן) (ללא מע"מ) | סה"כ מחיר ב- שח לחודש (ללא מע"מ) [מחיר לשעה X מס' שעות] |
|---|---|------------|---|-------------|--|---|
| 1 | משרדי החברה ב"מגדל עתידיים" – קומות 32 + 33 | א' - ה' | 9 שעות 07:00 – 16:00 (אך בערבי חג וחוה"מ 5 שעות (07:00 – 13:00) | 2 | _____ שח | לפי 182 שעות לחודש: _____ |
| 2 | משרדי החברה ב"מגדל עתידיים" – קומות 32 + 33 | א' - ה' | 3 שעות 17:00 – 20:00 (ללא ערבי חג וחוה"מ) | 3 | _____ שח | לפי 62 שעות לחודש: _____ |
| 3 | מרכז התחזוקה (מרכז) - אזור תעשייה כנות | א' - ה' | 6 שעות יומיות 08:00 – 14:00 כולל בערבי חג וחוה"מ, לפי דרישה | 1 | _____ שח | לפי 124 שעות לחודש: _____ |
| 4 | מרכז אחזקה חיפה | א', ג', ה' | 4 שעות יומיות 08:00-12:00 | 1 | _____ שח | לפי 83 שעות לחודש: _____ |

| | | | | | | |
|--|-------|---|----------------|---------|--|---|
| לפי 32 שעות בחודש: _____ | _____ | 1 | קריאה לפי צורך | א' - ה' | תחזוקה שוטפת ב"מגדל עתידיים" (סעיף 5 למפרט שירותים) | 5 |
| סיכום סה"כ סעיפים 1-5 ב- ה (ללא מע"מ) | | | | | | |

טבלה ב' - פירוט עלויות שכר לעובד:

| תחזוקה שוטפת (סעיף 5 לטבלה א' לעיל) | מרכז אחזקה חיפה בוקר (סעיף 4 לטבלה א' לעיל) | מרכז תחזוקה מרכז בוקר (סעיף 3 לטבלה א' לעיל) | משרדי עתידיים ערב (סעיף 2 לטבלה א' לעיל) | משרדי עתידיים בוקר (סעיף 1 לטבלה א' לעיל) | | |
|---|--|---|--|---|--|---|
| 41.62 ש"ח (ללא מע"מ) | 41.62 ש"ח (ללא מע"מ) | 41.62 ש"ח (ללא מע"מ) | 41.62 ש"ח (ללא מע"מ) | 41.62 ש"ח (ללא מע"מ) | עלות שכר מינימאלית לשעה לפי "הנספח התמחירי" | א |
| _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | עלות שכר לשעת עבודה לעובד ביום חול רגיל (לא יפחת מ"ערך שעת עבודה" שבס' א' לעיל) | ב |
| _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | ממוצע עלות רכיבי שכר המשולמים לפי ביצוע ותוספות נוספות המשולמות לפי העניין בהתאם ל"נספח התמחירי" | ג |
| _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | רווח של הקבלן (המציע) לערך שעת עבודה ביום חול רגיל | ד |
| _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | _____ ש"ח (ללא מע"מ) | התשלום הכולל לקבלן (המציע) (שווה ערך לעלות לשעת עבודה הנקובה בסעיפים 1-5 בטבלה בסעיף א' לעיל) | ה |

הערות:

- המחירים בטבלה א' לעיל הינם סופיים וכוללים את כל הקשור במתן השירותים בהתאם למפרט השירותים בנספח ב', כל המרכיבים ב"נספח התמחירי" בנספח ח'1 לעיל, כל העלויות (לרבות רווח לקבלן - המציע) בטבלה בסעיף ב' לעיל, לרבות ומבלי למעט כל עלויות השכר, התנאים סוציאליים והתשלומים הנלווים, הנסיעות אל וממקום העבודה, הארוחות, כל הנדרש לפי החוק, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים ושיחולו על ענף שירותי הניקיון, למעט מע"מ שישולם במועד התשלום.
- דמי מחלה והבראה - משולמים ע"י המזמין עפ"י הדין.

3. תשלום התמורה לסעיפים 1 – 5 יעשה תמיד לפי שעות עבודה בפועל (עפ"י שעות נוכחות) בכפוף למכסת השעות המאושרת מראש ע"י הממונה מטעם החברה. היקף השעות שנכתב בעמודת סיכום הצעת המחיר הוא לפי הערכת משך שעות לחודש ויכול להשתנות לפי אורכו של כל חודש (מספר הימים שבו).
4. מובהר כי שורת סיכום סעיפים 1-5 נועדה לצורך אומדן העלות החודשית בלבד ואינה מחייבת את החברה בכל אופן שהוא.
5. בשבתות וחגים (למעט בערבי חג וחווה"מ) תחול תוספת על המחיר לשעה עפ"י החוק.
6. **לא תבוצע עבודה בשעות נוספות, לרבות מעבר לשעות הנקובות בטבלה בסעיף א' לעיל, אלא באישור מראש בכתב של הממונה.** תמורת העסקת עובד בשעות נוספות מאושרות ע"י הממונה מטעם החברה תשולם התוספת על המחיר לשעה עפ"י החוק.
7. המחיר יוצמד לשכר המינימום לשעת עבודה בהתאם לחוק ו/או צו הרחבה ו/או והסכם קיבוצי החל בענף שירותי הניקיון, החל מהמועד שבו חל עדכון השכר. למעט הצמדה זו לא תחול כל הצמדה נוספת על המחיר.

הריני לאשר את האמור לעיל בחתימתי להלן:

| שם מלא | תפקיד | חתימה | חותמת | תאריך |
|--------|-------|-------|-------|-------|
| | | | | |
| | | | | |