



**הזמנה לקבלת הצעות להיכלל ברשימת מציעים  
למתן שירותי גיוס והשמת עובדים מס' INGL/TENDER/2022/49  
לחברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ**

**1. כללי:**

חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (להלן - "החברה") מזמינה בזה מציעים העונים על מלוא דרישות הסף שלהלן, להגיש מועמדות להיכלל ברשימת מציעים למתן שירותי גיוס והשמת עובדים.

החברה מעוניינת בקבלת שירותי השמה, ובכלל זה איוש משרות בהתאם לדרישות החברה, מתוך מאגר מועמדים המצוי ברשות נותן השירותים, כדלקמן:

**2. עיקרי השירותים הנדרשים:**

- ✓ פרסום מודעות דרושים באתרי דרושים, ברשתות חברתיות וכד' על פי הנחיות החברה.
- ✓ חיפוש ואיתור מועמדים לרבות באמצעות שימוש במאגר מועמדים ברשות נותן השירותים / אתרי דרושים ורשתות חברתיות (דוגמת לינקדאין).
- ✓ קבלת מועמדות ומיון ראשוני.
- ✓ עריכת ראיונות טלפוניים ומתן חוות דעת מפורטת אודות המועמדים.
- ✓ ליווי המועמדים ועדכוןם בדבר סטטוס הליך הגיוס.
- ✓ קבלת דו"ח סופי בסיום הליך גיוס והשמה מוצלח ובו פירוט של תהליך ההשמה שבוצע.
- ✓ כל שירות נלווה לשירותים נושא ההליך.

למניעת ספק מובהר בזאת, כי רשימה זו אינה סגורה וכי החברה תהא רשאית להוסיף ו/או לעדכן את עיקרי השירותים כמפורט לעיל.

**3. דרישות סף:**

הזמנה זו מיועדת למציעים העומדים במצטבר בדרישות הסף המפורטות להלן:

- א. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל כדין או עוסק מורשה כדין בישראל.
- ב. למציע כל האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976, ברי תוקף נכון למועד הגשת הצעה.
- ג. המציע הינו בעל כל הרישיונות, האישורים וההיתרים (להלן: "הרישיונות"), הנדרשים על פי דין לצורך מתן שירותי השמה וגיוס עובדים, כשהם בתוקף, ובכלל זה רישיון לשכה פרטית לתיווך עבודה עבור עובדים ישראלים, בהתאם לחוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959 וכן אישור על רישום מאגר מידע בפנקס מאגרי המידע, על פי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-1981.



- ד. המציע ביצע במהלך השנים 2017-2022, לפחות 30 השמות של עובדים בתחומים תפעול / הנדסה / כספים / משרות מטה
- ה. המציע מעניק, במהלך השנתיים האחרונות, שירותי השמת עובדים לפחות 8 גופים, מתוכם, לפחות, 2 גופים ציבוריים (כמוגדר להלן).

"גוף ציבורי" לעניין סעיף זה- מדינת ישראל (משרדים ממשלתיים) וכן גופים מתוקצבים כהגדרתם בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, תשמ"ה – 1985, לרבות רשויות מקומיות, חברות ממשלתיות, חברות עירוניות וכיו"ב.

**מובהר בזאת כי לא תתקבל הצעה משותפת המוגשת בידי מספר מציעים במשותף .**

**4. הגשת הצעה - מועד, אופן ומקום הגשתה:**

מציע העונה על הדרישות הנ"ל, והמעוניין להגיש הצעה להיכלל ברשימת המציעים, מוזמן לפנות בכתב לגב' גילה מספין לכתובת הדוא"ל [masfin@ingl.co.il](mailto:masfin@ingl.co.il), ולעו"ד סיון לוי, לכתובת הדוא"ל [sivanL@sfa.law](mailto:sivanL@sfa.law), עד ליום **1.12.2022 בשעה 15:00**.

המציע ימלא את טופס הבקשה בצירוף המסמכים המעידים כי מתקיימים במציע התנאים המפורטים לעיל. טופס הבקשה ייחתם בידי המציע ואם הוא תאגיד - בידי מורשי החתימה מטעם התאגיד בצירוף חותמת התאגיד.

אין להכניס כל שינוי, בין בדרך של הוספה, בין בדרך של מחיקה ובין בכל אופן אחר, במסמכי ההליך. כל שינוי או תוספת שיעשו במסמכי ההליך, מכל מין וסוג, או כל הסתייגות לגביהם, בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלולים לגרום לפסילת ההצעה - הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.

**5. מסמכים שיש לצרף להצעה:**

- א. טופס הבקשה המצורף לתנאים אלו **כנספח מס' 1** כשהוא חתום על ידי המציע.
- ב. תצהיר בדבר פרופיל המציע ועמידת המציע בדרישות הסף, כשהוא מלא, חתום ומאושר כדן, בנוסח המצורף **כנספח מס' 2**.
- ג. העתק של הרישיונות והאישורים הנדרשים על פי דין לצורך מתן שירותי השמה וגיוס עובדים, כשהם בתוקף במועד הגשת ההצעה.
- ד. תצהיר על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, חתום ע"י המציע ומאושר ע"י עו"ד, בנוסח המצורף **כנספח מס' 3**.
- ה. אישור עדכני משלטונות מס ערך מוסף או מרו"ח המעיד כי המציע הינו עוסק מורשה וכי הוא מנהל כחוק פנקסי חשבונות ורשומות, על פי חוק מס ערך מוסף והתקנות שהותקנו לפיו, וכי הוא נוהג לדווח על העסקאות שמוטל עליהן מס לפי אותו חוק, או כי הוא פטור מלעשות כן.



- ו. אישור תקף על ניכוי מס במקור.
- ז. אם המציע הוא תאגיד: העתק מתעודת הרישום והתאגדות של התאגיד המציע, תדפיס עדכני מרשם החברות וכן אישור מאת עו"ד / רו"ח בדבר מורשי החתימה מטעם המציע.

## **6. שונות:**

- א. מציע אשר יענה על הדרישות לעיל וימצא מתאים על ידי ועדת המכרזים ייכלל ברשימת המציעים, בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.
- ב. התמורה אשר תשולם עבור כל גיוס של מועמד שהופנה על ידי נותן השירותים יהיה בערך של 100% משכר בסיס חודשי (משכורת ברוטו) אחד שיקבע למשרה אותה אייש עבור החברה, הכל בהתאם וכמפורט בהסכם.
- ג. אם תעסיק החברה מועמד שהופנה אליה על ידי נותן השירותים ועבודתו תופסק מכל סיבה שהיא במהלך 30 הימים הראשונים להעסקתו בחברה, מתחייב נותן השירותים להציע להחליפו במועמד אחר, ללא תוספת תמורה מצד החברה, או במידה ואין ברצונה של החברה להחליפו בעובד חלופי, יוחזר מלוא סכום העמלה לחברה. במידה שתופסק עבודתו של המועמד, מסיבה כלשהי מהיום ה-31 עד היום ה-90 לעבודתו בחברה, מתחייב נותן השירותים להציע להחליפו במועמד אחר, ללא תוספת תמורה מצד החברה, או במידה שהחברה אינה מעוניינת להחליפו בעובד חלופי כאמור לעיל, אזי יזכה נותן השירותים את החברה במחצית מסכום העמלה.
- ד. מובהר ומודגש בזאת כי רישום של מציע ברשימת המציעים אינו מהווה, בשום פנים ואופן, סוג של התקשרות עם החברה ואין ברישום זה שום התחייבות מצד החברה להתקשרות עתידית כלשהי עם אותו מציע ו/או לגיוס מועמדים באמצעותו.
- ה. החברה תהא רשאית להתקשר גם עם נותני שירותים שאינם נכללים ברשימת המציעים, באמצעות מכרז או בכל דרך אחרת אפשרית לפי הדין.
- ו. החברה תהא רשאית לרכוש שירותים בהיקף גדול יותר מנותן שירותים מסוים, וזאת בהתאם למועמדים אשר יוצעו על ידו, לרמת שביעות רצונה מהשירותים שיוענקו בפועל ומהתנהלותו של כל נותן שירותים, כמו גם מאופי השירותים הנדרשים מעת לעת ולנותן השירותים לא תהיה כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה מכל מין וסוג שהוא, אם לא יקבל כל הזמנה למתן שירותים מאת החברה.

## **7. אופן הפעלת רשימת המציעים:**

- א. בעת צורך בגיוס למשרה, החברה תעביר לכל נותני השירותים ברשימת המציעים מסמך כתוב ובו פירוט דרישותיה לתפקיד אותו ברצונה לאייש (להלן: "מסמך דרישות").
- ב. נותן השירותים יפרסם את המשרה באופן המפורט בסעיף 2 לעיל, בהתאם לנוסח שאושר על ידי החברה.
- ג. כל נותן שירותים מוזמן להפנות אל החברה במייל שיוגדר מראש, קורות חיים של מועמדים מתאימים העונים לדרישות התפקיד שהוגדרו במסמך הדרישות, וזאת לאחר



ביצוע סינון טלפוני מקדים של נותן השירותים עם המועמד. לתשומת לב נותן השירותים – יש להפנות מועמדים מתאימים העונים לדרישות התפקיד בלבד!

ד. במידה שמועמד שהופנה לחברה על ידי נותן השירותים נמצא במאגרי המידע של החברה או שהמועמד הוצע קודם לכן ע"י נותן שירותים אחר (להלן: "מועמד מוכר"), תודיע על כך החברה לנותן השירותים בתוך 7 ימי עבודה ממועד הפנית המועמד המוכר. מובהר כי לא תשולם תמורה בגין גיוס של מועמד מוכר.

ה. אם תחליט החברה להעסיק מועמד שהופנה אליה על ידי מי נותן השירותים, תודיע על כך החברה לנותן השירותים.

ו. החברה לא תעשה כל שימוש בפרטי המועמדים שהופנו אליה על ידי נותן השירותים ושהחליטה שלא להעסיקם במשך שישה חודשים מיום הפניית אותם מועמדים, למעט במקרה בו הודיעה החברה לנותן השירותים שפרטי המועמד הועברו אליה ממקור אחר, בתוך 7 ימים מיום קבלת קורות החיים של אותו מועמד על ידי החברה.

ז. החברה לא תפנה ו/או תעביר את פרטי המועמדים שהופנו אליה על ידי נותן השירותים לצד שלישי כלשהו.

ח. מובהר בזאת, כי החברה אינה מחויבת לקבל ולהעסיק אף אחד מן המועמדים שיופנו אליה על ידי נותן השירותים, וההחלטה האם להתקשר בהסכם העסקה עם מועמד כלשהו תהיה של החברה בלבד על פי שיקול דעתה הבלעדי.



**נספח מס' 1:**

**טופס הבקשה - מאגר יועצים למתן שירותי גיוס והשמת עובדים**

שם המציע: \_\_\_\_\_

שם החברה בה מועסק המציע [אם רלוונטי]: \_\_\_\_\_

מס' ח.פ. / עוסק מורשה: \_\_\_\_\_

איש קשר: \_\_\_\_\_

תפקיד בחברה [אם רלוונטי]: \_\_\_\_\_

טלפון: \_\_\_\_\_

נייד: \_\_\_\_\_

פקס: \_\_\_\_\_

דוא"ל: \_\_\_\_\_

רחוב: \_\_\_\_\_

עיר: \_\_\_\_\_

אני הח"מ מגיש בזה את הצעתי למאגר דלהלן:

- א. אני מאשר כי קראתי בעיון את מסמכי ההזמנה על כל פרטיהם וכל המסמכים המצורפים אליו, מצהיר כי הבנתי את תוכנם על כל דרישותיהם ואני מסכים לתנאי ההזמנה כפי שהם באים לידי ביטוי במסמכי ההזמנה ובנספחיה ובהתאם להם מוגשת בזה הצעתי.
- ב. הנני מבקש להיכלל ברשימת נותני השירותים של חברת נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ בתחום שירותי ייעוץ גיוס והשמת עובדים כמפורט להלן:
- ✓ פרסום מודעות דרושים באתרי דרושים, ברשתות חברתיות וכד' על פי הנחיות החברה.
  - ✓ חיפוש ואיתור מועמדים לרבות באמצעות שימוש במאגר מועמדים ברשות נותן השירותים / אתרי דרושים ורשתות חברתיות (דוגמת לינקדאין).
  - ✓ קבלת מועמדויות ומיון ראשוני.
  - ✓ עריכת ראיונות טלפוניים ומתן חוות דעת מפורטת אודות המועמדים.
  - ✓ ליווי המועמדים ועדכוןם בדבר סטטוס הליך הגיוס.
  - ✓ קבלת דו"ח סופי בסיום הליך גיוס והשמה מוצלח ובו פירוט של תהליך ההשמה שבוצע.
  - ✓ כל שירות נלווה לשירותים נושא ההליך.



- ג. ההצעה תיחתם בידי המציע ואם הוא תאגיד בידי מורשי החתימה מטעם התאגיד בצירוף חותמת התאגיד.
- ד. הצעתי זו היא בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי. הנני מסכים כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתי זו ובקבלתה על ידכם חוזה מחייב ביני לבינכם.
- ה. הנני מצהיר ומתחייב כי אם תתקבל הצעתי, אבצע את כל השירותים בהתאם לכל תנאי ההזמנה ולשביעות רצונכם המלאה.
- ו. הנני מצהיר כי ידוע לי שאספקת השירותים מחייבת שמירת סודיות בכל הנוגע למידע שיגיע לרשותי וכן שמירה על רמה גבוהה של אמינות ומהימנות ואני מתחייב למלא אחר ביצוע הוראות מסמכי הסכם ההתקשרות ולמלא אחר כל התחייבויותי על פי הסכם התקשרות במהימנות ואמינות, תוך שמירה קפדנית על הוראות כל דין.
- ז. הנני מצהיר בזאת כי הצעה זו מוגשת ללא שום קשר ו/או תיאום עם מציעים אחרים, וכי לא גיליתי את פרטי הצעתי למשתתפים אחרים.

---

חתימה וחותמת המציע






**ולראיה באתי על החתום:**

חתימת המצהיר/ה

תאריך

**אישור**

אני הח"מ עו"ד \_\_\_\_\_ מס' רישיון \_\_\_\_\_ מאשר/ת בזאת כי ביום  
הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_  
אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. \_\_\_\_\_  
מס' \_\_\_\_\_ / (המוכר/ת לי באופן אישי) ולאחר שהזהרתני/יה כי עליו/עליה  
להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את  
נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד





### נספח מס' 3:

#### תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

אני הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:

1. אני משמש בתפקיד \_\_\_\_\_ ב \_\_\_\_\_ [שם התאגיד] (להלן: "המציע") ומוסמך לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה בהתאם לסעיף 2 לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים") וזאת במסגרת הגשת הצעה למאגר יועצים בתחום גיוס והשמת עובדים שנערך על ידי נתיבי הגז הטבעי לישראל בע"מ (להלן: "החברה").

2. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

- המציע או בעל זיקה\* אליו לא הורשעו\*\* ביותר משתי עבירות\*\*\*;
- המציע או בעל זיקה אליו הורשעו ביותר משתי עבירות, אך במועד האחרון להגשת הצעות במכרז חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- \* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו – 1976.
- \*\* "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02.
- \*\*\* "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז -1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א – 1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב – 2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

3. יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:

- חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.
- חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן.

4. למציע שסימן את חלופה ב' בסעיף 3 לעיל – יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:

- חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
- חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.
- במקרה שהמציע התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה הרווחה, והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא תחייב כאמור



באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.

5. למציע שסימן את חלופה ב' לעיל- המציע מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החברה (ככל שתהיה התקשרות כאמור).

6. הננו מצהירים, כי קראנו היטב הצהרה זו על כל חלקיה, הבנו את תוכנה, והננו מתחייבים לקיים את כל הוראותיה.

ולראיה באנו על החתום בשם המציע:

שם מלא	תפקיד	חתימה	חותמת	תאריך

#### אימות חתימה

אני הח"מ עו"ד \_\_\_\_\_ מס' רישיון \_\_\_\_\_ מאשר/ת בזאת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה בפני במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ / (המוכר/ת לי באופן אישי) ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת עו"ד